



Consiglio Camerale N. 16 del 06/05/2014

OGGETTO Relazione sulla performance 2013.

Illustra l'argomento, su invito del Presidente, il Segretario Generale.

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10 co. 1 lettera b) del Dlgs. n. 150/2009 è il documento consuntivo delle attività svolte dall'Ente camerale nel corso dell'anno 2013.

La Relazione sulla performance, redatta secondo le specifiche indicazioni fornite dalla A.N.AC (Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pp.aa.) con delibera n. 5/2012, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Nel documento in esame sono stati, pertanto, riassunti ed evidenziati i risultati ottenuti nel corso del 2013 rispetto ai singoli obiettivi programmati dall'Ente, così come definiti nel Piano della Performance e nella relazione previsionale e programmatica – documenti predisposti e approvati con delibera di Consiglio n. 45/2012 – nonché negli ulteriori provvedimenti dirigenziali con i quali sono stati individuati a cascata, e quindi conferiti, gli obiettivi ed i relativi indicatori e target attesi, ai titolari di posizione organizzativa e alta professionalità ed infine a ciascuna unità operativa dell'area di propria competenza.

Ai sensi dell'art. 14 co. 4 del Dlgs n. 150/2009 la Relazione sulla performance deve essere validata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV), il quale deve, inoltre, predisporre una relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei controlli interni.

La validazione della relazione è atto inderogabile per poter accedere, ai sensi dell'art. 14 c. 6 del decreto soprarichiamato, alle misure premianti per il personale e, quindi, poter corrispondere le retribuzioni di risultato ai dirigenti, ai titolari di posizioni organizzative e di alta professionalità, così come la produttività al personale di categoria.

Il Segretario Generale illustra quindi sinteticamente la relazione, soffermandosi sugli aspetti di maggior interesse.

IL CONSIGLIO

- sentita la relazione del Segretario Generale;
- visto il Dlgs n. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche;
- richiamata la delibera di Giunta n.17/2011 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione e misurazione della performance;
- richiamata la delibera di Consiglio n.45/2012 con la quale è stato approvato il documento relativo a relazione previsionale e programmatica e Piano della performance 2013;
- considerata l'attività svolta dall'Organismo indipendente di valutazione;
- esaminati i contenuti della Relazione sulla performance 2013 in allegato alla presente delibera;
- a voti unanimi;



Camera di Commercio
Ravenna

delibera

di approvare la Relazione sulla performance 2013 nel documento allegato “A” al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante.

Documento Firmato Digitalmente