



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
RAVENNA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Accordo economico Anno 2020

Premesso che:

il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2016-2018 è stato sottoscritto in data 21 maggio 2018;

con deliberazione n. 70 del 26 giugno 2018 la Giunta camerale ha individuato la delegazione trattante di parte pubblica della quale fanno parte il Segretario generale e il responsabile del Servizio Gestione Patrimoniale e finanziaria, dott.ssa Elena Tabanelli;

con deliberazione n. 41 del 4 maggio 2020 la Giunta camerale ha nominato il dott. Mauro Giannattasio quale Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

con deliberazione n. 128 del 18 ottobre 2019 la Giunta camerale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CDI triennio 2019-2021;

il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 26 novembre 2019 ed inviato a CNEL e ARAN in data 29 novembre 2020 ai sensi dell'art. 40-bis co. 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

con deliberazione n. 33 del 14 marzo 2019 la Giunta camerale ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornando il precedente sistema in vigore ai sensi del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, attuativo dell'art. 17 co.1 lett. r) della L. n. 124/2015;

con deliberazione n. 129 del 18 ottobre 2019 la Giunta camerale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e la insussistenza di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 D.Lgs 165/2001;

con deliberazioni n. 16 del 28 ottobre 2019 e n. 12 del 19 maggio 2020, il Consiglio camerale ha approvato e aggiornato la Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2020;

con deliberazioni n. 23 del 28 novembre 2019, n. 5 del 30 aprile 2020 e n. 9 del 19 maggio 2020, il Consiglio camerale ha approvato e aggiornato il preventivo per l'esercizio 2020 ed il relativo budget direzionale;

con disposizione di gestione del personale n. 17 del 17 maggio 2019 il Segretario Generale ha approvato i criteri generali per la valutazione e la graduazione delle posizioni organizzative della Camera di commercio di Ravenna in applicazione del C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ed, in particolare dell'articolo 13, comma 3;

con disposizione di gestione del personale n. 18 del 20 maggio 2019, il Segretario Generale ha conferito, con decorrenza dal 21 maggio 2019 e sino al 31 dicembre 2020, gli incarichi di posizione organizzativa, di cui agli articoli 13 e 14 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, per una spesa complessiva di euro 69.575,00;

con determinazione n. 403 del 12 dicembre 2019 il Segretario generale ha assegnato, per l'anno 2020, le posizioni di particolare responsabilità afferenti al personale camerale di categoria D con

incarico di capo ufficio, come individuate in applicazione dei criteri generali di cui all'articolo 8 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente 2019-2021, ai sensi dell'articolo 70-quinquies del C.C.N.L. Funzioni locali del 21 maggio 2018, e quantificate, su base annua;

con deliberazione n. 151 del 28 novembre 2019 la Giunta camerale ha approvato il Piano triennale per le azioni positive 2020-2022;

con deliberazione n. 6 del 24 gennaio 2020 la Giunta camerale ha approvato il Piano della performance 2020-2022, con il quale sono stati approvati gli obiettivi strategici ed operativi e sono stati assegnati gli obiettivi individuali al Segretario generale;

con deliberazione n. 68 del 14 luglio 2020 la Giunta camerale ha preso atto dello stato di avanzamento ed approvato le modifiche del Piano performance 2020-2022;

con disposizioni di gestione del personale n. 1 del 10 marzo 2020 e n. 2 del 12 marzo 2020 il Segretario generale ha assegnato gli obiettivi, rispettivamente, agli uffici ed alle posizioni organizzative;

con deliberazione n. 56 del 19 maggio 2020 la Giunta camerale ha approvato gli indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020;

con verbale n. 363 del 18 maggio 2020, il Collegio dei Revisori dei Conti, ha attestato la compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2020 con il Preventivo economico 2020, non comportante maggiori costi di bilancio rispetto alla previsione iniziale, e la loro coerenza con le previsioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e le disposizioni normative vigenti;

con determinazione n. 174 del 7 agosto 2020 il Segretario Generale ha costituito, per l'anno 2020, il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente quantificando le risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente in euro 335.340,83 (di cui stabili euro 202.541,32, variabili euro 132.799,51) e per i titolari di posizione organizzative in euro 69.575,00, oltre a risorse fuori limite per incarichi di cui all'art. 62 D.P.R. n. 3/1957 ed attività conto terzi;

il presente contratto decentrato integrativo relativo all'accordo economico per l'anno 2020, viene stipulato in coerenza con quanto definito nel Contratto Decentrato Integrativo Triennio 2019-2021, siglato il 26 novembre 2019, come indicato nel seguito.

Per quanto riguarda i **Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, fra le diverse modalità di utilizzo [rif. Lett. a) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018]** con riferimento a ciascun articolo del CDI 2019-2021 sono specificate di seguito le risorse destinate per l'anno 2020.

Articolo 4 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

[rif. lett. b) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21/5/201 e art. 69 del CCNL 21/5/2018]

Per l'anno 2020, la somma complessiva viene destinata per il 50% alla performance organizzativa e per il 50% alla performance individuale.

Per il 2020 la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b) sarà attribuita al 4% dei dipendenti di ciascuna delle categorie B, C e D arrotondando all'unità superiore nel caso di frazioni decimali.

Per l'anno 2020, si conviene di destinare ai compensi correlati alla performance un importo pari a € 126.823,90, a cui si sommano eventuali residui provenienti da tutti gli altri istituti.

Articolo 5 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche
[rif. lett. c) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018)]

A decorrere dal 2020, ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica all'interno della Camera di commercio di Ravenna in godimento pari a trentasei mesi da computarsi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;
- aver conseguito nelle valutazioni di performance individuale dell'ultimo triennio nella posizione economica un punteggio medio non inferiore a 60/100.

Per l'anno 2020, si conviene di destinare a nuove progressioni orizzontali un importo pari a € 6.556,93, con decorrenza 1 ottobre 2020. Si scorrerà la graduatoria a partire dalle categorie economiche più basse effettuando almeno una progressione in ogni categoria economica fino alla concorrenza delle risorse destinate.

Articolo 6 - Individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione
[rif. lett. d) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018)]

Per l'anno 2020 si conviene di destinare alle indennità correlate alle condizioni di lavoro un importo pari a € 1.900,00, fatto salvo il rispetto dei criteri.

Articolo 7 - Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1
[rif. lett. f) del comma 4 dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018)]

L'individuazione avviene sulla base della graduatoria in essere, approvata con Determina del Segretario Generale n. 403 del 12 dicembre 2019, fra tutte le posizioni di lavoro appartenenti alla categoria D (escluse le posizioni organizzative e le posizioni eventualmente in comando) secondo il punteggio assegnato a ciascun criterio ed al valore complessivo di ciascuna posizione di lavoro, con scorrimento della graduatoria fino al raggiungimento del limite delle risorse destinate.

Le parti condividono l'opportunità di valorizzare l'istituto delle specifiche responsabilità destinando, a tal fine, per l'anno 2020 la somma di euro 27.991,00, incrementando, a decorrere dall'anno 2020, gli importi annuali delle fasce di euro 144, fatta salva l'applicazione dei criteri.

Il Segretario generale evidenzia, al riguardo, la necessità subordinatamente ai processi di accorpamento in corso, di avviare analoga riflessione sulla titolarità delle posizioni organizzative.

Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo si rinvia a quanto previsto nel contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021, siglato il 26 novembre 2019.

Il presente CDI verrà trasmesso per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione all'ARAN e al CNEL corredato della relazione tecnica ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Lo stesso CDI sarà pubblicato, in modo permanente, sul proprio sito istituzionale, con modalità che ne garantiscano la piena visibilità ed accessibilità delle informazioni ai cittadini, corredato della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa, entrambe certificate dagli organi di controllo.

Ravenna, 25 settembre 2020

PER LA CAMERA DI COMMERCIO

La Delegazione di parte pubblica:

Mauro Giannattasio – Presidente

Elena Tabanelli – Componente

PER LE OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

PER LA RSU

Roberto Finetto

Cristina Polacchini

Fabiola Licastro

Nicola Biasi

Danilo Zoli