

Stampa Scheda 2 D

Ente: 660

Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno: 2010

Istituzione	CAMERA DI COMMERCIO I.I.A. DI RAVENNA
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Dirigenti

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	22/12/2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	10/12/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2010
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010
2 - Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	38290
3 - Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	34199
4 - Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo	4
5 - Non Compilare	0
6 - Non Compilare	0
7 - Non Compilare	0
8 - Non Compilare	0

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Non Compilare	0	
10 - Non Compilare	0	
11 - Non Compilare	0	
12 - Non Compilare	0	
13 - Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	N	
14 - Non Compilare	N	
15 - Non Compilare	N	
16 - Non Compilare	N	
17 - Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. Posizioni	Valore Unitario
	1	77279
	1	59313

--	--	--

RISULTATO

18 - Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	S
19 - Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
20 - Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	S
21 - Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	N
22 - Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1
23 - Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	1
24 - Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
25 - Non compilare	0
26 - Non compilare	0
27 - Non compilare	0

Commento dell'organo di controllo

In questo spazio l'organo di controllo deve fornire elementi circa la valutazione effettuata in relazione alla certificazione positiva o negativa del contratto integrativo di ente (max 500 caratteri)

Commento	<p>Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area/Categoria/Fascia al 31/12 dell'anno precedente):</p> <ul style="list-style-type: none"> -Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito - > 50% -Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito - > 50% -Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito - > 0%.
----------	---