

Stampa Scheda 2 ND

Ente: 660

Scheda informativa 2: CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno: 2008

Istituzione	C.C.I.A.A. DI RAVENNA
Contratto	Regioni-autonome locali
Macrocategoria	Personale non dirigente

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utiizzo delle risorse	12/11/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	10/11/2008
Non Compilare	10/11/2008
1 - Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
2 - Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	310870
3 - Non Compilare	0
4 - Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.50
5 - Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0.90
6 - Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
7 - Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	93382
8 - Non Compilare	0

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

(la seguente sezione deve essere compilata dal collegio dei revisori o organo equivalente)

9 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	46367	
10 - Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
11 - Non Compilare	0	
12 - Non Compilare	0	
13 - L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	N	
14 - Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa	S	
15 - Per scelta dell'organo politico?	N	
16 - Sulla base di altri fattori?	N	
17 - Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
	N. Posizioni	Valore Unitario
	1	12.564,00
	2	9.348,00
	1	8.298,00

	1	431,00
--	---	--------

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	S
52 Non compilare	N
53 Non compilare	N
<i>54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:</i>	
55 Titolo di servizio e di studio	10
56 Anzianità	20
57 Valutazione	65
58 Formazione	5
59 Prova selettiva	0
60 Altro	0
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	17
<i>Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (63 Area A / Categoria A/ Fascia I)</i>	
64 numero progressioni	0
65 importo complessivo	0
<i>66 Area B / Categoria B / Fascia II</i>	
67 numero progressioni	0
68 importo complessivo	0
<i>69 Area C / Categoria C / Fascia III</i>	
70 numero progressioni	11
71 importo complessivo	6503.00
<i>72 Area D / Categoria D</i>	
73 numero progressioni	6
74 importo complessivo	9213.00
75	
76 Non Compilare	0
77 Non Compilare	0
78	
79 Non Compilare	0
80 Non Compilare	0

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

<i>81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).</i>	
82 Valutazione del dirigente	100
83 Ore lavorate	0
84 Corsi frequentati	0

85 Altro	0
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	62
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	54067
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1747
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	8
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	7865
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	5
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	5
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	54067
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	63
96 Non Compilare	0
97 Non Compilare	0

Commenti

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)	produttività' individuale: viene parametrata al tabellare e ridotta in base alla valutazione del dirigente ed alla presenza in servizio.
---	--