

# Stampa Intero Modello in data : 5/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9770 - CAMERA DI COMMERCIO DI RAVENNA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X		X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X		X			X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	146.794	146.193	144.582	DIRETTORI GENERALI	3.823	1.611	0
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	125.105	123.781	122.983	DIRIGENTI	2.920	798	0
CATEGORIA D	22	22	22	CATEGORIA D	764.082	736.622	746.229	CATEGORIA D	0	0	0
CATEGORIA C	39	41	41	CATEGORIA C	976.537	955.833	1.031.037	CATEGORIA C	900	0	103
CATEGORIA B	5	5	6	CATEGORIA B	151.911	114.346	125.706	CATEGORIA B	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>68</b>	<b>70</b>	<b>71</b>	<b>Totale</b>	<b>2.164.429</b>	<b>2.076.775</b>	<b>2.170.537</b>	<b>Totale</b>	<b>7.643</b>	<b>2.409</b>	<b>103</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.187.297</b>	<b>902.521</b>	<b>1.088.997</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.351.726</b>	<b>2.979.296</b>	<b>3.259.534</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	142.971	144.582	144.582	48.393	50.004	50.004	94.578	94.578	94.578	0	1.611	0	3.823	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	122.185	122.983	122.983	49.706	50.504	50.504	72.479	72.479	72.479	0	798	0	2.920	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,95	21,1	20,9	34.817	34.908	35.702	27.884	27.905	28.028	6.933	7.003	7.674	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	37,29	36,45	39,18	26.166	26.224	26.315	22.734	22.809	22.721	3.432	3.415	3.594	19	0	3	5	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	6,51	4,97	5,45	23.335	23.000	23.079	20.028	19.981	19.901	3.307	3.019	3.178	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	67,74	64,52	67,53	31.843	32.150	32.142	24.923	25.108	24.951	6.920	7.041	7.191	10	37	2	102	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	30	33	31	0	0	0	3	10	4
DIRIGENTI	1	1	1	35	27	29	0	0	15	2	2	0
CATEGORIA D	22	22	22	30,68	29,09	29,45	8,95	6,95	5,27	7,09	7,45	14,55
CATEGORIA C	40	42	42	30,45	26,9	28,9	4,03	3,81	7,67	6,08	7,24	6,74
CATEGORIA B	5	5	6	34,8	27,6	30,33	52,8	0,8	2,5	9,2	2,6	8,17
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	69	71	72	30,9	27,72	29,22	9,01	4,46	6,5	6,52	6,94	9,11

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2014 01:56:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	6,9	3,96	3,73	Retribuzioni, codice L105+P062	221.594	127.719	140.724	valore medio	32.115	32.252	37.728
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	3	21	24	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	6.734	8.845	82.326	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.245	421	3.430
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	5	8	79	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.467	11.128	16.089	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.493	1.391	204

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	8	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	1	1	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	18	2	2	0	0	0	0	2	2
-----------------------------------	----	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	0	0	0	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	5	0	0	0	2	3	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	8	0	0	0	1	0	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46	2	7	0	0	1	1	3	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>83</b>	<b>20</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>50</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0,81	2,92	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,81</b>	<b>2,92</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	0	1	1	1	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	1	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	4	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	4	0	2	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>						

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	1	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	4	-	-	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	4	1	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	3	0	1	2	4	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	4	8	10	22	1	2	6	17	0	1	-	-	71

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	9	44
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	29	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	48
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	94	5	21	-	-	-	-	0	82	4	5	-	-	-	-	4	11	250
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	25	0	7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	4	38
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	102	0	21	-	-	-	-	-	-	0	7	0	1	-	-	0	6	137
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	31	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	36
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	64	85	36	8	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	3	7	212

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	35	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	43
POSIZIONE ECONOMICA D2	25	52	0	5	-	-	-	-	3	0	2	4	-	-	-	-	2	3	96
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	70	41	0	5	-	-	-	-	0	188	8	3	-	-	-	-	4	2	321
POSIZIONE ECONOMICA C5	76	137	0	136	-	-	-	-	-	-	6	12	-	-	-	-	3	6	376
POSIZIONE ECONOMICA C4	102	182	10	42	-	-	0	19	-	-	4	15	-	-	-	-	2	9	385
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	290	0	50	-	-	-	-	0	100	0	21	0	1	-	-	0	5	467
POSIZIONE ECONOMICA C2	34	55	0	21	-	-	-	-	0	3	49	4	-	-	-	-	2	1	169
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	91	247	17	46	-	-	-	-	0	3	12	20	-	-	0	14	2	8	460
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	27	0	8	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	0	-	-	-	-	-	-	13	0	2	0	-	-	-	-	1	0	48

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA B3	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA B2	37	0	-	-	-	-	25	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	15	0	7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>Totale</b>	657	1.447	70	398	-	-	25	19	16	376	95	107	1	3	0	14	25	76	3.329	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	669	9.356	-	-	-	50.004
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	2.406	8.119	-	-	-	50.504
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	-	12.970	-	-	14	126.327
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	11	25.981	-	2.212	2.362	-	-	-	30.555
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33,99	75.113	-	2.933	7.027	-	-	130	84.943
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	3.389	2.508	-	-	-	32.408
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54,32	114.903	-	1.937	9.808	-	-	203	126.445
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	913	2.119	-	-	-	27.370

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	33,99	62.910	-	1.553	5.411	-	-	-	69.874
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	45,52	80.298	-	957	6.662	-	-	-	87.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	91,98	167.909	-	6.620	14.667	-	-	384	188.812
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	114,32	201.224	-	4.122	17.238	-	-	331	222.253
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	102,34	174.601	-	3.554	14.936	-	-	112	192.979
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	33,8	56.120	-	890	4.780	-	-	108	61.682
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	127,68	207.030	-	-	17.419	2	103	47	224.507
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	23,66	36.479	-	1.506	3.188	-	-	107	41.066
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	11,7	17.780	-	-	1.480	-	-	-	19.260
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	39	19.722
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	12	17.532	-	-	1.472	-	-	8	18.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	6	8.622	-	-	730	-	-	-	9.352
<b>Totale</b>	810,3	1.508.910	-	33.661	143.783	2	103	1.483	1.684.976

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	291	0	0	71.335	22.952	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	291	0	0	54.750	17.438	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	850	0	0	40.518	11.169	2.453	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	195	0	0	0	0	549	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	563	0	0	5.211	1.411	1.745	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	619	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	862	0	0	0	0	2.728	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	183	0	0	0	0	607	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	472	0	0	0	0	1.754	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	602	0	0	0	0	2.353	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.260	0	0	0	0	4.101	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.509	0	0	0	0	5.172	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.310	0	0	0	0	4.616	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	421	0	0	0	0	1.507	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1.553	0	0	0	0	5.737	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	274	0	0	0	0	915	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	133	0	0	0	0	460	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	132	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	65	0	0	0	0	228	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.302</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>171.814</b>	<b>52.970</b>	<b>36.488</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.725	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.206	2.630	0	0	0	0	0	398	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	3.173	5.969	0	0	0	0	0	1.913	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.490	2.875	0	0	0	0	0	436	1.299

<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	5.136	12.992	0	0	0	0	0	2.314	756
---	---	---	---	-------	--------	---	---	---	---	---	-------	-----

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	137	0	1.462	2.884	0	0	0	0	0	437	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	4.721	8.172	0	0	0	0	0	1.238	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	130	0	5.718	11.514	0	0	0	0	0	1.992	1.630
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	402	0	0	20.127	0	0	0	0	0	3.269	2.000

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	273	0	0	24.891	0	0	0	0	0	3.770	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	153	0	0	22.356	0	0	0	0	0	4.376	74
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	4.818	0	0	0	0	0	730	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	164	0	0	22.421	0	0	0	0	0	3.730	64

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	283	0	0	4.501	0	0	0	0	0	807	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	2.484	0	0	0	0	0	376	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	0	0	0	2.350	0	0	0	0	0	420	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	0	0	0	2.350	0	0	0	0	0	420	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1.542</b>	<b>0</b>	<b>22.906</b>	<b>153.334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29.382</b>	<b>5.823</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO GENERALE CCIAA</b>	<b>94.578</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>72.479</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>57.715</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>4.978</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>19.985</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>6.918</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>24.788</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>5.710</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>16.357</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>23.939</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>31.159</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>35.615</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>32.885</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>7.476</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>33.669</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.780</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.453</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>3.379</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>3.374</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>324</b>
<b>TOTALE</b>	<b>485.561</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.706
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.563
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.953
BENESSERE DEL PERSONALE	17.797
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.135
COPERTURE ASSICURATIVE	10.296
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	82.326
ALTRE SPESE	5.828
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	16.089
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.809
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	59
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544.776
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	150.771
IRAP	176.889
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	138.589

SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.288
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	4.929
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	151.806
<b>Totale</b>	<b>1.088.997</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIGO P071:CONVENZIONE PER L'UTILIZZO DI UN LAVORATORE IN REGIME DI COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE CON S.TE.P.RA Soc. Cons Mista ar.l. Viale Farini Ravenna (E 17.288,00) RIGO P074:CCIAA Roma PERSONALE CON FUNZIONI UPICA ART. 3 L. 551/71 E ART. 38 L- 273/2002 (4928,76)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGO P099 - ISTAT: SALDO CONTRIBUTO FORFETTARIO E FISSO SPETTANTE PER IL 9 CENS. GEN.IND.E SERV. CENS IST NON PROFIT E 40.144,00, INAIL RAVENNA: RIMBORSO INFORTUNIO E 3.624,72, REGIONE EMILIA ROMAGNA CONTRIBUTO L. 5/2001 ANNO 2013 107.827,35, UNIONE ITALIANA CAMERE DI COMMERCIO ROMA (210,00) NOTA AL RIGO P062 SONO RICOMPRESI GLI ONERI SOSTENUTI PER CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE STIPULATI PER LE OPERAZIONI CENSUARIE (E 19.197,99)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.503	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.319	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.542	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	9.677	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	14.402	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	11.465	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	7.295	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-1.481	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	217.722	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	25.173	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.890	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	11.417	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	131.209	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.728	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	15.614	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-559	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.320	0
totale Risorse variabili Fondo unico	201.152	0
totale Fondo unico	418.874	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	33.571
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	116.561
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	62.902
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	23.233
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	236.267
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	1.879
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	78.897
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	81.327
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	20.504
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	182.607

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
totale Fondo unico	0	418.874
<b>Totale</b>	<b>418.874</b>	<b>418.874</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	88.135	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.884	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	6.656	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.391	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.909	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	3.492	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.141	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	115.608	0
<b>Risorse variabili</b>		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	12.189	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.769	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	47.234	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-230	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	61.962	0
totale Risorse posizione risultato	177.570	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	136.592
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	40.978
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	177.570
totale Risorse posizione risultato	0	177.570
<b>Totale</b>	<b>177.570</b>	<b>177.570</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1684976	2191241	
Totale T13	485561		
Assegno T14	20706		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	Non presente
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37563	76465	Il dato riportato in Sico e il costo effettivo dei buoni pasti distribuiti nel 2013 al lordo dei relativi oneri (contributi e irap)- Il dato di bilancio ricomprende il costo di buoni pasto che sono andati a rimanenza 2013
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8953	8953	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	17797	17797	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	Non presente
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2135	2135	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	10296	15744	Parte dell'importo rilevato in bilancio non attiene alle spese del personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	Non presente
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	82326	82326	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	16089	17163	Parte dell'importo rilevato in bilancio non e inerente a conferimenti di incarichi
L110 - ALTRE SPESE	5828	5828	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	Non presente
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	Non presente
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5809	5809	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	59	59	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	544776	544776	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	150771	150771	
P061 - IRAP	176889	184833	Parte dell'importo rilevato in bilancio non attiene alle spese del personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	138589	138589	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	Non presente
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	22217	22217	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3411340</b>	<b>3464706</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	151806	151806	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3259534</b>	<b>3312900</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00361270390**

**Codice Fiscale : 00361270390**

**Telefono : 0544481311**

**Fax : 0544481500**

**Email : camera.ravenna@ra.camcom.it**

**Via : Viale L. C. Farini**

**Numero Civico : 14**

**C.A.P. : 48121**

**Città : RAVENNA**

**Provincia : RA**

**Codice Catastale : H199**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.ra.camcom.gov.it](http://www.ra.camcom.gov.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TABANELLI	ELENA	0544481476	0544481480	elena.tabanelli@ra.camcom.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
VERLICCHI	GIULIANA	0544481485	0544481480	risorse.umane@ra.camcom.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	24
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	79
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1734
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**Nel numero di unita di rigo 8 sono compresi gli incarichi conferiti per procedimenti di mediazione**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRANDOLINI	EVELINA	evelina.brandolini@tesoro.it
SIGNORE	ANNA	anna.signore@sviluppoeconomico.gov.it
FOCACCIA	CESARE	studioftm@libero.it

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	12/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	08/07/2013
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	402559
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	418874
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	.72
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+27251
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	426912
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 418874 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 426912)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		62902
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	14091
	2	10715
	1	9156
	1	5645
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	81327
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	78897
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	159566
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	2383
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	12/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	11/06/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	208988
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	177570
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	208988
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 177570 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 208988)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>77279</b>
	1	<b>59313</b>
	0	<b>0</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	40389
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	588
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....