



Determina N. 148 del Segretario Generale del 06/12/2016

UFFICIO: Ufficio Risorse Umane

OGGETTO Area Amministrativa - Sviluppo economico: acquisizione unità di personale somministrato per attività temporanee o eccezionali.

IL SEGRETARIO GENERALE

- richiamato il D. Lgs. n. 29/1993, nonché il successivo D. Lgs. n. 165/2001;
- visto lo Statuto dell'Ente camerale in vigore dal 5.5.1999, successivamente modificato ed integrato ed il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi in vigore dal 5.7.2000 con le successive modifiche ed integrazioni, con i quali si è data attuazione ai principi contenuti nel D. Lgs. n. 165/2001;
- vista la delibera di Giunta n. 124/2016 con la quale è stato approvato l'aggiornamento della programmazione triennale del personale 2017/2019 e definito il Piano annuale 2017 nonché la ricognizione delle eccedenze prescritta dall'art. 33 del D. Lgs. 165/2001;
- vista la RPP 2017, approvata con delibera di Giunta n. 128 /2016, ed il Bilancio di previsione 2017, approvato con delibera di Giunta n. 130/2016;
- rilevate, da parte rispettivamente del Servizio Studi e gestione risorse informatiche e del Servizio Gestione patrimoniale e finanziaria l'esistenza di ragioni contingenti e temporanee per le quali si ritiene prevedibile e necessario il ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, costituite dalle conseguenze attese in termini di attività e consistenza riferite al recepimento della nuova norma di certificazione ISO 9001/2015, all'attivazione del servizio SPID ed alle nuove modalità di erogazione del servizio CNS (identificazione via webcam, rilascio firma remota) nonché nella esigenza di procedere alla Verifica ed aggiornamento, sul programma Nuova Passweb, delle posizioni assicurative individuali dei dipendenti per consentire all'Inps il consolidamento della banca dati degli Iscritti alla Gestione dipendenti pubblici;
- vista la Legge n. 125/2013 “ *disposizioni urgenti in tema di immissioni in servizio di idonei a vincitori di concorsi, nonché limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile nel pubblico impiego* ” art. 4 comma 1, di modifica dell'art. 26 del D. Lgs n. 165/2001, in riferimento all'utilizzo di graduatorie concorsuali a tempo indeterminato anche per il ricorso ad assunzioni a tempo determinato;
- considerato che la graduatoria attualmente in essere, vigente fino al 31 dicembre pv per effetto della proroga di cui all'articolo 4 comma 4 della Legge n. 101/2013, si riferisce al personale di categoria giuridica “C” di cui al CCNL 31.3.1999;
- valutato che la tipologia degli interventi per i quali si è rilevato il fabbisogno è riferita invece al profilo professionale di *agente specializzato servizi tecnico-amministrativi e di rete*, appartenente alla categoria giuridica B3 del CCNL 31.3.1999 e ritenuto pertanto di procedere ad acquisire unità di personale in somministrazione;
- considerato ancora che l'utilizzo delle unità di personale a tempo determinato complessivamente individuate nella programmazione del fabbisogno non si estende oltre il periodo riferito al comma 6 dell'art. 34 del D. Lgs n. 165/2001;

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Paola Morigi



Camera di Commercio
Ravenna

- rilevato che l'importo utile per l'acquisizione di personale somministrato, in virtù del contratto attualmente in essere con l'azienda Oasi Lavoro s.p.a. consente una spesa non superiore a 59.000,00 euro e preso atto, quindi, della necessità di ricondurre la consistenza di personale somministrato necessario entro il solo primo semestre 2017;
- tenuto conto delle disposizioni contenute nel recente D. Lgs n. 219/2016 *attuazione della delega di cui all'articolo 10 della Legge 124/2015 per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura* in vigore dal 10 dicembre pv, in particolare art. 3 comma 9, riferito al divieto di assumere o impiegare nuovo personale, anche somministrato, o conferire incarichi fino al completamento delle procedure di mobilità descritte nel medesimo articolo e conseguenti alla proposta di riordino delegata ad Unioncamere e successivo Decreto Mi.s.e. di cui al precedente comma 4;

determina

- 1) di acquisire, allo scopo di soddisfare parte del fabbisogno di personale a tempo determinato, nel corso del 2017, per le esigenze di natura temporanea o eccezionale in premessa indicate, unità di personale somministrato in f.t.e. di categoria B3 per i seguenti Servizi:
 1. Servizio Studi e Risorse informatiche: 0,30 unità di personale, equivalenti a 20/36 per 6,5 mesi;
 2. Servizio Gestione patrimoniale e finanziaria: 0,14 unità di personale, equivalente a 20/36 per 3 mesi;
- 2) di rinviare a successiva determinazione, nel corso del 2017, la prenotazione delle somme necessarie a tali reclutamenti sul relativo bilancio di esercizio.

Ravenna, 06/12/2016

Documento Firmato Digitalmente

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Paola Morigi