

Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a SETTEMBRE 2020

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

creato da Fabiola Licastro — settembre 2020.

Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna

In questa fase di particolari difficoltà, in aggiunta alle informazioni sui programmi di assunzione mensili e trimestrali delle imprese, il questionario d'indagine della rilevazione Excelsior, è stato arricchito con una specifica sezione che ha l'obiettivo di monitorare la situazione del tessuto imprenditoriale a seguito dell'emergenza Covid-19. Le informazioni rilevate riguardano, in particolare, gli impatti prodotti dalla crisi sulle imprese.

I dati del Sistema Informativo Excelsior mostrano, dopo il graduale avvio delle attività economiche, che in provincia di Ravenna, a settembre 2020 i contratti da attivare, secondo le previsioni delle imprese dei macro-settori industria e servizi, ammontano a 1.930, con un calo, rispetto allo stesso mese del 2019, pari a -33,9%.

Ancora una importante flessione delle entrate previste e la tendenza si presenta in peggioramento se confrontata con quanto osservato nel mese di agosto appena trascorso, quando la caduta tendenziale dei flussi ha raggiunto il valore di -12,2%.

Per l'autunno inoltre predomina ancora un clima di incertezza: sono infatti poco più di 5.360 al momento le assunzioni programmate dalle imprese considerando l'intero trimestre settembre-novembre, con una flessione del -31,5% rispetto all'analogo trimestre 2019 (erano 7.830).

Infatti, in base ai dati della sezione del questionario dell'indagine Excelsior dedicata agli impatti dell'emergenza Covid-19, in provincia di Ravenna sono quasi il 56% le imprese (dell'industria e servizi con almeno un dipendente) ancora con attività a regime ridotto, a seguito delle disposizioni normative di lockdown (53% in regione e 56,4% nel complesso del Paese). Ed i tempi di ripresa, per quasi il 66% delle imprese del campione ravennate ancora in fase di recupero, non sono previsti prima del gennaio-giugno del prossimo anno; le prospettive economiche sono caratterizzate dall'incertezza soprattutto per quanto riguarda gli andamenti dei mercati internazionali, tanto che aumenta la quota di imprese (dal 54,7% di agosto) che prevede il recupero dei livelli produttivi pre-covid non prima di giugno 2021.

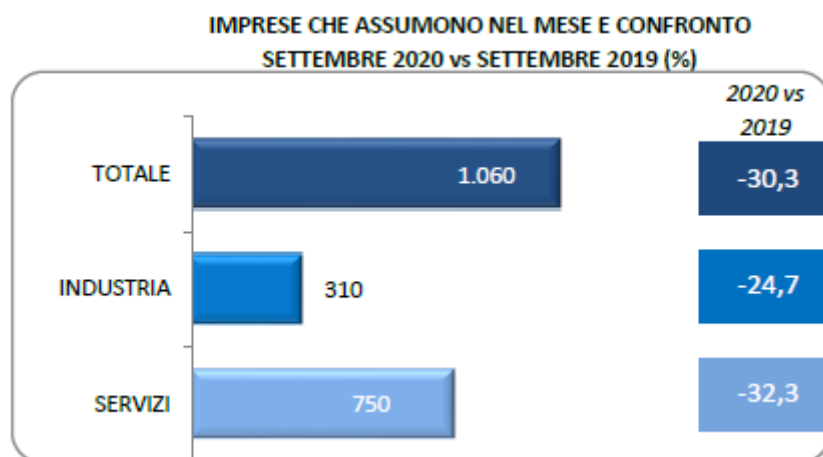
Nella nostra provincia, sul totale delle imprese con dipendenti nell'industria e nei servizi, sono l'11% le imprese che hanno programmato assunzioni nel mese in esame, in riduzione rispetto al 15% di settembre 2019.

Segno negativo viene evidenziato da tutti i settori economici ed anche per le assunzioni previste dalle imprese suddivise per dimensione aziendale (secondo il numero degli addetti); la scarsa domanda sui mercati internazionali penalizza in particolar modo il comparto dei servizi alle imprese ed anche le prospettive occupazionali della filiera del turismo, negativamente condizionata dalla caduta dei flussi turistici dall'estero.

In uno scenario nazionale ed internazionale stravolto dal Coronavirus, l'indice del clima di fiducia delle imprese non riesce a risollevarsi e di conseguenza è peggiorato, anche a

seguito delle ripercussioni sullo sviluppo economico globale. Ma ogni confronto con il passato, è amplificato dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria. Per cui i dati vanno letti ed interpretati con le dovute cautele, soprattutto per ciò che riguarda i confronti con periodi precedenti pre-Covid.

	Entrate previste (v.a.) settembre 2020	Entrate previste (v.a.) settembre 2019	Var.%
TOTALE	1.930	2.920	-33,9
INDUSTRIA	690	950	-27,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	460	670	-31,3
Costruzioni	230	270	-14,8
SERVIZI	1.240	1.970	-37,1
Commercio	190	280	-32,1
Turismo	290	460	-36,9
Servizi alle imprese	350	670	-47,8
Servizi alle persone	410	560	-26,8
CLASSE DIMENSIONALE			
1-49 dipendenti	1.120	1.590	-29,6
50-249 dipendenti	480	860	-44,2
250 dipendenti e oltre	330	470	-29,8



In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro ed in questo periodo di crisi economica, il mismatch fra domanda e offerta, ovvero la difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, è alta: riguarda il 35% dei profili ricercati secondo il giudizio delle imprese e cresce rispetto al mese precedente (era 33%). Anche a livello nazionale permane alta la difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese e

che riguarda, a settembre 2020, il 33% delle entrate complessive programmate (30% il mese prima).

La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna è pari al 13% nel mese corrente, ma è la medesima richiesta di un anno fa; altra segnalazione importante: sul totale delle entrate previste, anche la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, è la stessa relativa a settembre 2019 (17%), ma risulta sempre inferiore alla media nazionale, pari al 26%.

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, il Borsino delle Professioni mostra che le aziende campionate in provincia di Ravenna, hanno particolari difficoltà a reperire, nel mese in esame, le figure che sono riassunte nella tabella che segue:

LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE		
	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	70	67,7
Conduuttori di mezzi di trasporto	100	67,3
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	59,0
Totale	1.930	35,0

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che i contratti proposti dalle imprese ravennati a settembre sono prevalentemente contratti a termine: infatti, ci si attende che il 54% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), in aumento rispetto a settembre 2019 quando erano il 37%. I contratti a tempo indeterminato aumentano al 18%, rispetto al mese precedente (15%), ma calano rispetto ad un anno fa (settembre 2019: 22%); i contratti di apprendistato si attestano al 7%, un po' di più rispetto ad agosto 2020 (6%), ma diminuiscono nel confronto con settembre 2019 (erano il 15%).

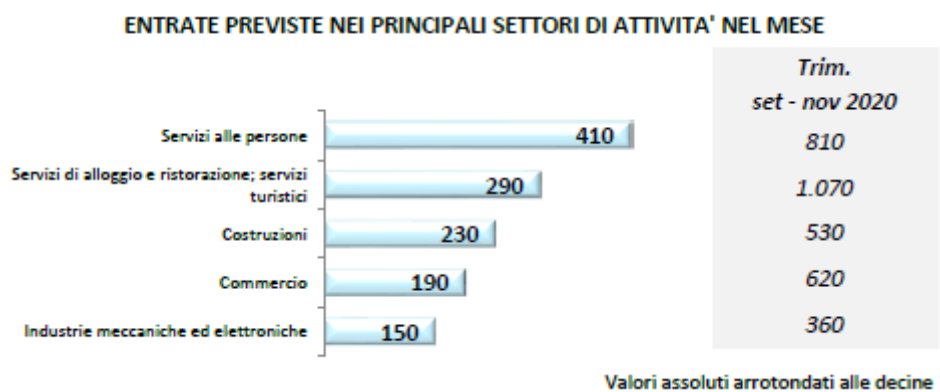
La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

Questo mese, in provincia di Ravenna, le opportunità previste per i giovani con meno di 30 anni sono pari al 26% delle entrate totali in programma (un punto percentuale in più rispetto a quella prevista un anno fa) e la maggior richiesta di giovani under 30 viene segnalata, per il mese in esame, dalla area aziendale di inserimento relativa alla direzione e servizi generali (43,5%).

Se la quota di entrate destinate a laureati è risultata pari all'13% (come un anno fa), il fabbisogno di diplomati è risultato in crescita e pari al 38% delle entrate complessive (34% a settembre 2019), mentre la percentuale di qualifiche o diplomi professionali diminuisce al 27% ed era 30% l'anno scorso.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 64% nel settore dei servizi e commercio ed i comparti maggiormente interessati sono quello dei servizi alle persone.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che rimane al di sopra del 50% (58% ed era il 54% l'anno prima).



Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate ad SETTEMBRE 2020 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A SETTEMBRE 2020 (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

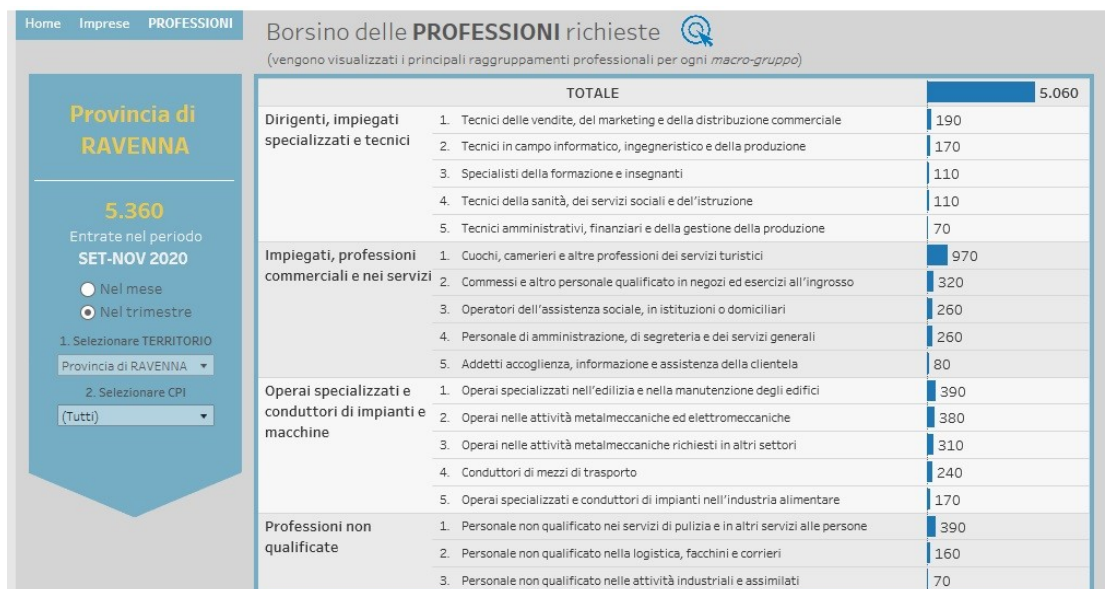
	ENTRATE PREVISTE (V.A.)	DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)	FINO A 29 ANNI (%)
TOTALE ENTRATE	1.930	35,0	26,5
DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI			
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	35,6	46,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	54,5	18,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70	45,1	21,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	70	33,8	16,9
Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	70	67,7	24,6
IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI			
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	30	48,1	37,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110	14,0	23,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	20	34,8	47,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110	27,5	38,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	270	23,4	34,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140	23,1	18,2
Operatori della cura estetica	20	22,7	54,5
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI			
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	34,6	16,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	70	11,3	18,3
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	140	47,2	39,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100	59,0	30,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	26,5	73,5
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	100	67,3	13,5
Conduttori di macchinari mobili	40	5,6	16,7
PROFESSIONI NON QUALIFICATE			
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	18,8	31,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	33,3	17,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--)) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

Infine, si conclude l'analisi elencando, nelle tabelle che seguono, le figure più ricercate e le lauree ed i diplomi più richiesti nell'intero trimestre Settembre – Novembre 2020 in provincia di Ravenna.



I TITOLI DI STUDIO RICHIESTI



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.

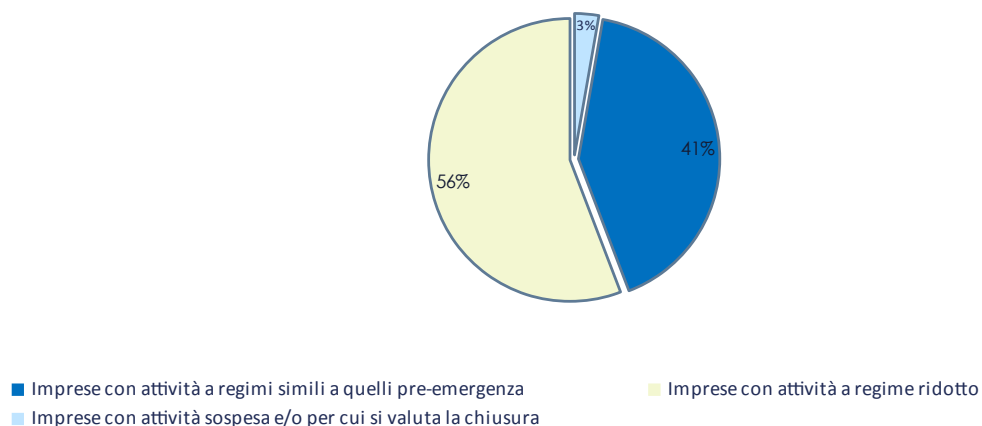
Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.

Inoltre, In questa fase di particolari difficoltà, in aggiunta alle informazioni sui programmi di assunzione mensili e trimestrali delle imprese, il questionario è stato arricchito con una specifica sezione che ha l'obiettivo di monitorare la situazione del tessuto imprenditoriale a seguito dell'emergenza Covid-19.

Impatto sulle imprese dell'emergenza sanitaria Covid-19 - RAVENNA

Graph 1 - Situazione dell'impresa a seguito dell'emergenza sanitaria COVID-19* e delle disposizioni normative di lockdown, per settore, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quote % sul totale imprese)



Graph 2 - Periodo previsto dalle imprese, secondo le aspettative e conoscenze del mercato di riferimento, entro il quale l'attività potrà riprendere a livelli accettabili, per settore, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quote % sulle imprese ancora in fase di recupero)

