

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi a OTTOBRE 2021**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Sono 3.700 le assunzioni previste dalle imprese ravennati a ottobre; nell'intero trimestre ottobre-dicembre 2021, previsti 9.830 contratti, di cui 4.230 nell'industria e oltre 5.600 nei servizi: questo è quanto emerge analizzando i dati del Sistema Informativo Excelsior relativi alle previsioni di assunzioni espresse dalle imprese del territorio con almeno un dipendente.

Secondo gli ultimi dati disponibili infatti, i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di ottobre 2021 sono 3.700, 1.880 in più rispetto a ottobre dello scorso anno, di cui +860 nell'industria in senso stretto, +220 nell'edilizia e +790 nei servizi (+200 sia nel commercio che nel turismo, +320 nei servizi alle imprese e la quota residuale nei servizi alla persona).

Inoltre, a ottobre le previsioni di assunzione sono più elevate rispetto anche al 2019: 1.000 in più rispetto a due anni prima (di cui 790 previsti in più nell'industria e +200 nel variegato settore dei servizi), cioè ben il 37% in più di quanto progettato ad ottobre 2019, quando l'economia non era ancora stata investita dalla pandemia da Coronavirus.

Nel trimestre ottobre-dicembre, le imprese ravennati hanno in programma di assumere 9.830 lavoratori: 4.960 in più nei confronti del 2020 (+101,8% rispetto all'analogo trimestre) e +3.080 nel confronto del periodo pre-Covid (+45,6 rispetto all'analogo trimestre 2019).

Il confronto con il 2020 non stupisce, visto l'influsso della pandemia che ha dominato la vita economica e sociale di tutto il mondo; ma l'incremento si rileva anche se il termine di paragone diventa il 2019, prima che l'emergenza sanitaria colpisse.

Sta aumentando dunque la velocità della domanda di lavoro, sostenuta dal buon andamento dell'economia italiana e provinciale, sebbene a livello internazionale stiano emergendo crescenti tensioni per il costo dell'energia, di altre materie prime e di commodity, che per molti beni ha già toccato livelli di guardia, nonché difficoltà nelle catene globali di approvvigionamento a tenere il passo della domanda, ecc...

Rispetto ai livelli pre-Covid, non tutti i settori però evidenziano incrementi nelle previsioni di assunzioni, rispetto a ottobre 2019: cedono un po' il turismo (-7,3%) ed i servizi alle persone (-2,3%) nel confronto mensile ma non nel trimestre (rispettivamente +4,2% e +11%).

Il settore trainante è l'industria, in particolare per la performance del manifatturiero; l'industria infatti programma per il mese di ottobre 1.640 entrate (1.280 la manifattura), che salgono a 4.230 nel trimestre ottobre-dicembre (3.300 per industria manifatturiera e public-utilities), in crescita rispettivamente del +92,9% e del +96,7% rispetto al 2019.

Sono 2.060 i contratti di lavoro offerti dal settore del complesso dei servizi nel mese in esame (+10,8% su ottobre 2019) e 5.600 quelli previsti per il trimestre (+21,7% sul trimestre 2019).

Per le assunzioni previste dalle imprese, suddivise per dimensione aziendale (secondo il numero degli addetti), rispetto a ottobre 2019, tutte le classi di imprese sono ottimiste e prevedono maggiori assunzioni.

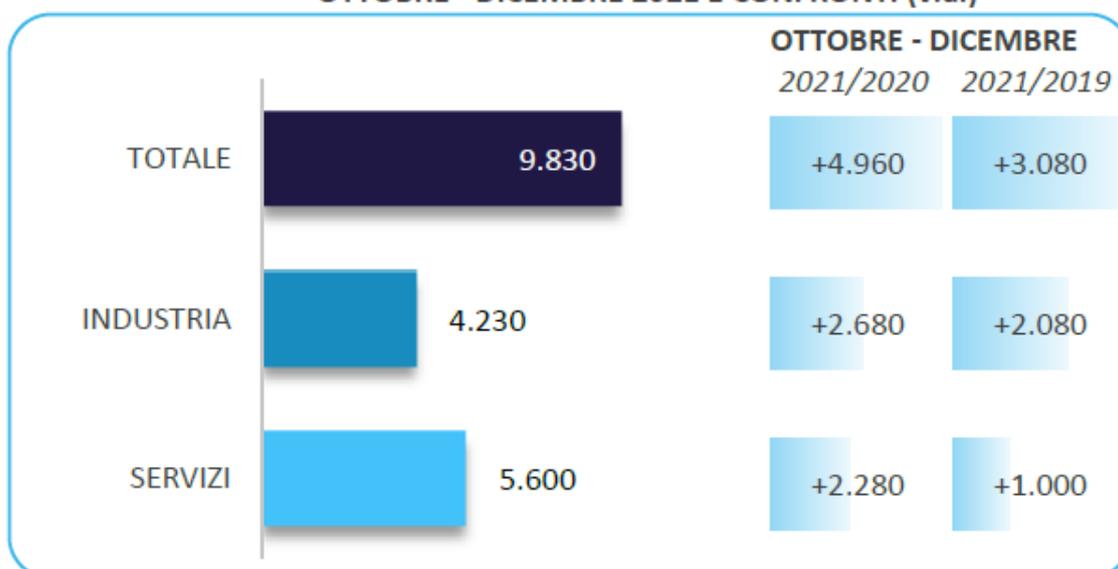
L'analisi congiunturale invece, in un quadro ancora caratterizzato da incertezze per gli esiti della pandemia, della campagna vaccinale e dell'obbligatorietà del green-pass, in linea con l'andamento nazionale, mette in evidenza per il mese in corso un piccolo calo della previsione dei contratti sul mese precedente (-90 rispetto a settembre, con un tasso di decrescita del -2,4%), da attribuire esclusivamente al variegato comparto dei servizi (-20,2%) dopo la conclusione della stagione estiva e dei contratti stagionali, mentre industria in senso stretto e costruzioni volano nel prevedere assunzioni (rispettivamente +29,3% e +56,5% rispetto al mese precedente); all'interno dei servizi, solo quelli alle imprese mostrano più ottimismo dal lato delle nuove entrate (+13,8%).

In calo la quota di imprese che programma assunzioni (13% ed era 15% a settembre 2021 e 16% ad ottobre 2019), ma non si arriva al minimo storico di agosto 2021 pari all'8%.

A delineare questo scenario sono i dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di ottobre 2021.

Si ricorda che ogni confronto con il passato, è amplificato dalle conseguenze dell'emergenza sanitaria. Per cui i dati vanno letti ed interpretati con le dovute cautele, soprattutto per ciò che riguarda i confronti con periodi precedenti pre-Covid. Anche il confronto con il 2020, è largamente influenzato dalla situazione emergenziale che a partire dal mese di marzo 2020 ha dato luogo alle misure più restrittive per il contenimento.

#### ENTRATE PREVISTE NEL PERIODO OTTOBRE - DICEMBRE 2021 E CONFRONTI (v.a.)



	<b>Entrate previste (v.a.) OTTOBRE 2021</b>	<b>Entrate previste (v.a.) OTTOBRE 2020</b>	<b>Entrate previste (v.a.) OTTOBRE 2019 (situazione pre-Covid)</b>	<b>Var.% 21 su 20</b>	<b>Var.% 21 su 19</b>
<b>TOTALE</b>	<b>3.700</b>	<b>1.820</b>	<b>2.700</b>	<b>103,3</b>	<b>37,0</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>1.640</b>	<b>560</b>	<b>850</b>	<b>192,9</b>	<b>92,9</b>
Ind.manifat=turiera e Public Utilities	1.280	420	650	204,8	96,9
Costruzioni	360	140	200	157,1	80,0
<b>SERVIZI</b>	<b>2.060</b>	<b>1.270</b>	<b>1.860</b>	<b>62,2</b>	<b>10,8</b>
Commercio	390	190	320	105,3	21,9
Turismo	510	310	550	64,5	-7,3
Servizi alle imprese	740	420	560	76,2	32,1
Servizi alle persone	420	350	430	20,0	-2,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-49 dipendenti	2.250	1.140	1.620	97,4	38,9
50-249 dipendenti	910	410	650	122,0	40,0
250 dipendenti e oltre	550	280	440	96,4	25,0

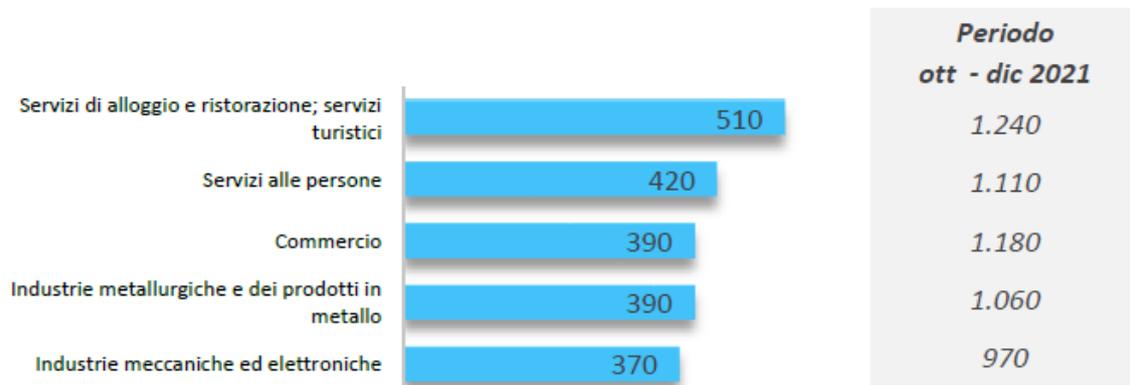
In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, rimane consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento, ma cala nel confronto congiunturale al 40% (era 43% a settembre 2021) e la motivazione principale è la mancanza di candidati. La crescita della difficoltà viene evidenziata invece rispetto a ottobre 2019, quando il mismatch fra domanda e offerta, era a quota 37%. La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane quindi alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia.

Una dinamicità del mercato, in linea con l'attuale congiuntura economica, che evidenzia un sempre più elevato mismatch (36% a livello nazionale) tra domanda e offerta di lavoro, sia per le professioni ad elevata specializzazione che per gli operai qualificati. Secondo Excelsior il fenomeno è riferito soprattutto a problematiche connesse alla mancanza di candidati per determinati profili e con specifiche esperienze di lavoro.

Anche a livello nazionale permane quindi elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento e che si attesta al 36% delle entrate complessive programmate (4,6 punti percentuali in più rispetto a ottobre 2019): sembra però un po' meno difficoltoso quindi il reclutamento nel resto del nostro Paese rispetto al livello provinciale.

Inoltre, a ottobre corrente, per una quota pari al 68,3% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa. In provincia di Ravenna, maggior difficoltà di reperimento si riscontra, per le figure di più elevata specializzazione, per i tecnici in campo informatico ed ingegneristico; segue la manodopera specializzata, in particolare per l'industrie meccaniche ed elettromeccaniche.

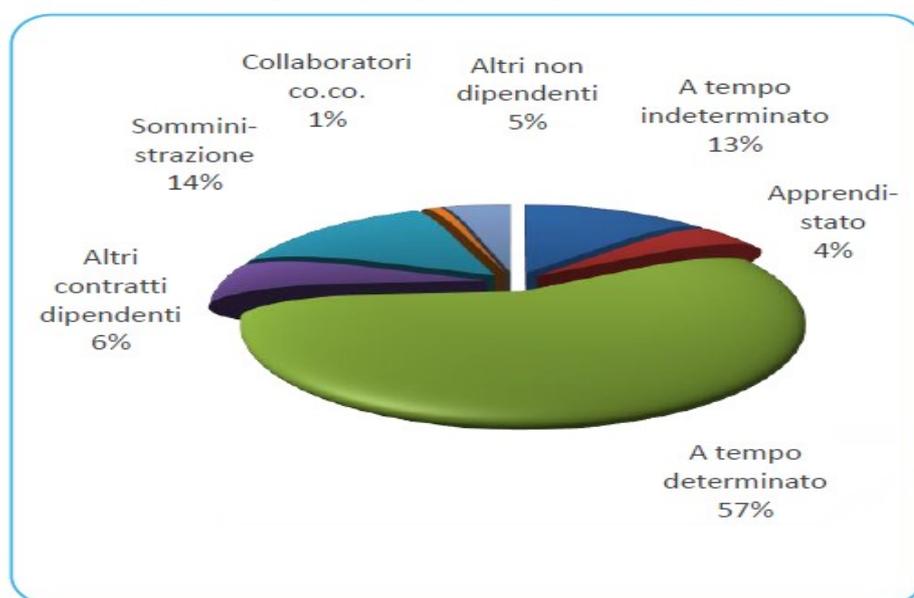
#### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Approfondendo l'analisi con i dati del Sistema Informativo Excelsior, altra segnalazione di rilievo riguarda le figure ad elevata specializzazione: sul totale delle entrate previste, la percentuale destinata a profili high-skill, cioè per dirigenti, specialisti e tecnici, è pari al 15%, un punto percentuale in meno del periodo pre-covid (ad ottobre 2019 era il 16%). In provincia di Ravenna nel confronto territoriale, la richiesta di personale di elevata specializzazione, risulta inferiore alla quota media nazionale, pari al 20% per il mese in esame.

#### I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



Analizzando altri elementi rilevati con il Sistema Informativo Excelsior, si segnala inoltre che la domanda di lavoro appare trainata prevalentemente dai contratti a tempo determinato: i contratti proposti dalle imprese ravennati a ottobre 2021 sono prevalentemente contratti a termine e ci si attende che il 57% del totale delle entrate previste verranno formalizzate con contratti a tempo determinato (anche stagionali), stabili rispetto al mese precedente (erano il 57%). In calo i contratti a tempo indeterminato al 13% (erano 18% a settembre 2021) ed i contratti di apprendistato al 4% (5% il mese precedente). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente. Nel raffronto con le percentuali pre-Covid, aumentano molto i contratti a termine (da 44% a 57%) e calano quelli a tempo indeterminato (da 15% a 13%) e di apprendistato (da 7% a 4%).

Le opportunità per i giovani, in provincia di Ravenna arrivano a rappresentare il 28% della domanda complessiva delle imprese e sono in flessione rispetto al 32% di settembre scorso; in crescita però rispetto ad ottobre del 2019 (era 25%). La maggior richiesta di giovani under 30 viene segnalata, per il mese in esame, dall'area commerciale e della vendita (35,3%).

La quota di laureati richiesti in provincia di Ravenna è pari all'11% (in diminuzione rispetto al mese precedente quando era 13%); la quota di laureati ricercati mediamente in Italia è più alta ed arriva al 18%.

A Ravenna, il fabbisogno di diplomati è risultato pari al 31% delle entrate complessive (in calo rispetto al 35% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si alza al 22% (17% il mese di settembre 2021).

Rispetto al periodo pre-Covid si abbassa un po' la domanda di laureati (12% a ottobre 2019) e molto quella dei diplomati (era 41%); in calo pure la quota per le qualifiche o diplomi professionali (era 29% per l'ottobre pre-Covid).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e le lauree in ingegneria, in particolare ingegneria industriale, ingegneria civile e dell'architettura e l'ingegneria elettronica e dell'informazione.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo amministrazione, finanza e marketing, e l'indirizzo meccanica, mecatronica; a seguire, l'indirizzo socio-sanitario.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre ottobre-dicembre 2021, si concentreranno per quasi il 57% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi alle imprese.

Per quanto riguarda la dimensione aziendale, ad ottobre a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale pari al 61%.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate a OTTOBRE 2021 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".

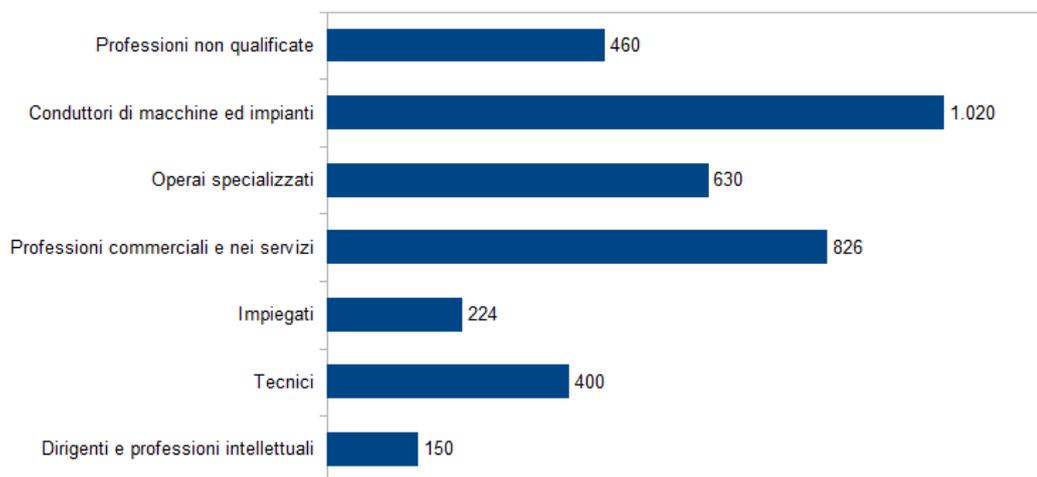
**IL BORSINO DELLE PROFESSIONI: LE RICHIESTE A OTTOBRE 2021** (valori assoluti e valori %) - Per Gruppo professionale

	<b>ENTRATE PREVISTE (V.A.)</b>	<b>DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO (%)</b>	<b>FINO A 29 ANNI (%)</b>
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.700</b>	<b>40,0</b>	<b>28,0</b>
<b>DIRIGENTI e PROFESSIONI CON ELEVATA SPECIALIZZAZIONE e TECNICI</b>	<b>550</b>	<b>48,8</b>	<b>19,1</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	30	28,0	20,0
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	35,7	14,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	30	48,5	9,1
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	57,1	14,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	140	53,5	28,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	40	47,4	5,3
Tecnici dei servizi alle persone	20	4,3	8,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	160	62,2	20,5
<b>IMPIEGATI e PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI</b>	<b>1.050</b>	<b>35,2</b>	<b>30,0</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	40	21,6	32,4
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	190	13,2	18,5
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	40	11,1	30,6
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	150	22,9	48,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	360	51,5	31,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	150	36,2	13,8
Operatori della cura estetica	50	60,9	47,8
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	30	64,5	6,5
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	6,7	60,0
<b>OPERAI SPECIALIZZATI e CONDUTTORI DI IMPIANTI e MACCHINARI</b>	<b>1.650</b>	<b>47,0</b>	<b>31,4</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	290	39,8	19,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	180	34,4	20,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	30	48,1	22,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	500	58,6	35,1
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	210	50,5	41,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	110	28,8	58,6
Operai specializzati in altre attività industriali	20	14,3	19,0
Conduttori di mezzi di trasporto	160	54,9	4,3
Conduttori di macchinari mobili	130	38,6	56,1
<b>PROFESSIONI NON QUALIFICATE</b>	<b>460</b>	<b>15,2</b>	<b>22,0</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	120	4,3	33,3
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	290	18,5	11,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	40	27,5	67,5

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno(--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti. Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior

#### Entrate previste per gruppo professionale - OTTOBRE 2021 - Provincia di Ravenna



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*