

## **Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna relativi ad APRILE 2022.**

**4.440 le entrate previste dalle imprese ad aprile, ma iniziano a sentirsi gli effetti negativi congiunturali su industria (sia manifattura che edilizia) e servizi alle imprese**

Servizio Studi-Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

*a cura di: Fabiola Licastro*

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse. I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

### **I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna**

Secondo i programmi occupazionali delle imprese, le entrate previste a Ravenna e provincia per il periodo Aprile-Giugno 2022 sono 15.670, di cui 2.630 nell'industria e 13.040 nei servizi.

Rispetto all'analogo trimestre del 2021, si registrano circa 6.270 entrate in più, con +6.460 nei servizi e +20 nelle costruzioni in forte rallentamento, ma cede l'industria in senso stretto con 210 entrate previste in meno; complessivamente, i lavoratori ricercati dalle imprese per il trimestre in esame crescono del +66,7% rispetto all'analogo trimestre precedente, grazie al variegato comparto dei servizi.

Gli ultimi dati disponibili dicono inoltre che i lavoratori ricercati dalle imprese ravennati per il mese di Aprile 2022 sono 4.440 (di cui 830 nell'industria e 3.610 nei servizi; 580 per dirigenti, professionisti e tecnici con elevata specializzazione, 2.080 per impiegati e professionisti commerciali e dei servizi, 850 per operai specializzati e conduttori di impianti ed altri 930 per attività non qualificate), con un aumento del +74,8% rispetto ad Aprile dello scorso anno, ma il confronto è condizionato dallo scenario antecedente, quando erano in vigore più ampie restrizioni per il contenimento della pandemia e la campagna vaccinale era in pieno svolgimento; in valore assoluto, 1.900 in più rispetto ad Aprile 2021, di cui +1.990 nei servizi e solo +10 nelle costruzioni, in rallentamento tendenziale; anche rispetto ad un anno fa, l'industria in senso stretto dà segni negativi con una riduzione di -90 unità previste.

In linea con l'andamento nazionale, resta positivo il confronto complessivo con l'anno scorso (pur con le dovute considerazioni); ma in ambito nazionale, assieme al manifatturiero, iniziano a calare anche le previsioni occupazionali del settore dell'edilizia. Inoltre, sotto il profilo congiunturale, per la provincia di Ravenna le assunzioni programmate dalle imprese per Aprile sono complessivamente superiori di 1.290 unità rispetto a Marzo 2022 (+41% il tasso di crescita), ma l'impatto sullo scenario macroeconomico della crisi in Ucraina e la significativa crescita dei costi energetici e delle materie prime cominciano a produrre effetti soprattutto sulle imprese manifatturiere, a cui hanno fatto seguito le costruzioni. Il Bollettino del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Unioncamere e Anpal, che elabora le previsioni occupazionali di aprile, mostra infatti una riduzione del -10,4% delle entrate previste dal settore manifatturiero rispetto a marzo (-70 unità) e del -13% se confrontate con un anno fa (-90). Anche le

costruzioni registrano una frenata congiunturale (-14,8% rispetto a marzo con 40 unità in meno) ma tiene rispetto ad un anno fa (+4,5% su 12 mesi fa, e +10 in valore assoluto).

I servizi nel loro complesso risultano invece in crescita del +62,6% sul mese (+1.390 unità) e del +122,8% sull'anno (+1.990), grazie soprattutto alla ripresa del settore turistico favorito dall'allentamento delle restrizioni per la fine dello stato di emergenza e dalle prossime festività pasquali (+720 sul mese; +1.120 sull'anno).

Positiva anche la domanda nei servizi alle persone (rispettivamente +610 unità rispetto al mese precedente e +730 unità rispetto ad un anno fa) e, in maniera più contenuta, nel commercio (rispettivamente +110 e +70 unità previste), sebbene la rapida crescita dell'inflazione incida negativamente sulle aspettative del comparto per i prossimi mesi.

Nel confronto congiunturale, in negativo anche il settore dei servizi alle imprese (in calo di 50 unità, rispetto alle previsioni formulate a marzo di quest'anno), mentre regge ancora il confronto con l'anno scorso (+60 rispetto ad aprile del 2021).

Considerando il totale dei settori economici, le previsioni di assunzione ad aprile registrerebbero una crescita del +41% rispetto a marzo scorso (+1.290 entrate) e del +74,8% se confrontati con aprile 2021 (+1.900 unità).

La tenuta congiunturale dei lavoratori ricercati coinvolge quasi tutte le dimensioni aziendali; fanno eccezione, le medio imprese, cioè con addetti compresi fra 50 e 250 (-1,6%). Nel confronto tendenziale, tengono tutte le dimensioni aziendali, ma il maggior contributo arriva dalle piccole imprese fino a 49 dipendenti (+1.680 lavoratori previsti in entrata rispetto ad un anno fa).

L'industria ha programmato per il mese di Aprile 830 entrate, in calo del -11,7% rispetto al mese scorso e del -9,8% su il corrispondente mese dell'anno precedente. Il manifatturiero con 600 entrate, perde previsioni in entrata sia nel confronto tendenziale che in quello congiunturale (-13% sull'anno prima e -10,4% sul mese precedente e già a marzo è stato il primo settore ad accusare il colpo nel confronto congiunturale). Per la domanda di lavoro proveniente dal comparto delle costruzioni, in ridimensionamento con 230 assunzioni programmate, cedono nel confronto con il mese precedente ma mantengono, seppure in rallentamento, nel confronto con l'anno prima (-14,8% sul mese e +4,5% sull'anno).

Sono oltre 3.600 i contratti di lavoro offerti dal settore dei servizi nel mese in corso (+62,6% sul mese scorso e +122,8% sull'anno), di cui molti stagionali. In testa per le opportunità di lavoro offerte i servizi di alloggio, ristorazione e servizi turistici con 1.490 entrate programmate (in vista delle festività pasquali su cui gli operatori sperano molto) ed i servizi alle persone (circa 1.110).

Ad Aprile la percentuale di imprese che programmano assunzioni si alza al 17% (12% a Marzo 2022), rimanendo molto distante dal minimo storico di Dicembre 2020 pari all'8% (raggiunto poi anche ad Agosto 2021).

La domanda di lavoro è ancora trainata dai contratti a tempo determinato e la percentuale risulta in aumento per la partenza degli stagionali: saranno infatti il 69% (64% il mese precedente), mentre i rapporti stabili sono pari al 17% (di cui tempo indeterminato 9%, in forte calo, e apprendistato 8%, in aumento rispetto a mese precedente) delle entrate previste, in calo rispetto al mese precedente (erano il 19% a Marzo 2022). La rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

In diminuzione congiunturale la percentuale destinata a profili high-skill: il 13% delle entrate del mese sarà rivolto a dirigenti, specialisti e tecnici (ed era 17% a Marzo scorso), quota però che rimane inferiore alla media nazionale (20%), che risulta anch'essa in calo.

Inoltre l'incidenza delle entrate previste di personale laureato si abbassa all'8% (era 12% il mese scorso), rimanendo molto distante dalla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia, quota nazionale stazionaria).

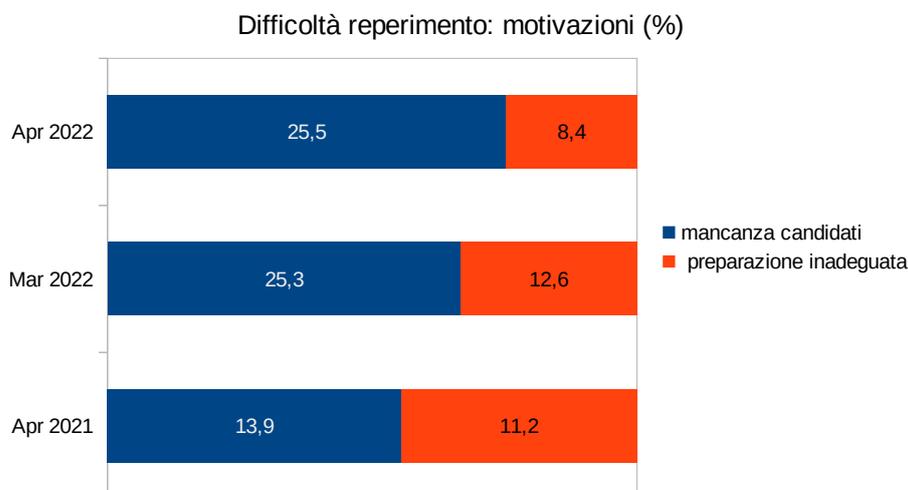
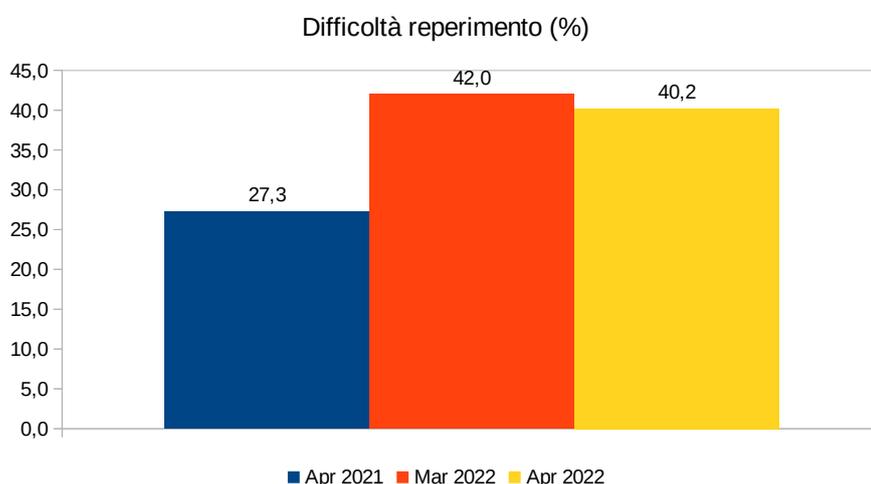
Ad Aprile si presenta in diminuzione congiunturale l'indicatore della difficoltà di reperimento: rispetto al mese precedente cala al 40% delle entrate programmate ed era 42% a Marzo, rimanendo comunque una quota molto elevata.

In questo quadro delle previsioni relative al mercato del lavoro della provincia di Ravenna, resta dunque consistente la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di

reperimento, cioè il mismatch fra domanda e offerta; la mancanza di candidati è la causa principale del mismatch (nel 25,5% dei casi). La difficoltà di reperimento delle figure professionali desiderate, rimane alta secondo il giudizio delle imprese intervistate della nostra provincia ed anche a livello nazionale permane elevata la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (40% delle entrate complessive programmate per l'ambito nazionale). La quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano difficoltà di reperimento (13 punti percentuali in più rispetto allo scorso anno), sale al 53,2% per gli operai specializzati e conduttori di macchine (alzandosi al 74,6% per i conduttori di mezzi di trasporto) ed al 47,6% per i dirigenti, per le professioni tecniche e per le professioni intellettuali e scientifiche (con punta del 69% per farmacisti, biologi ed altri specialisti della scienza della vita tra le categorie high-skill).

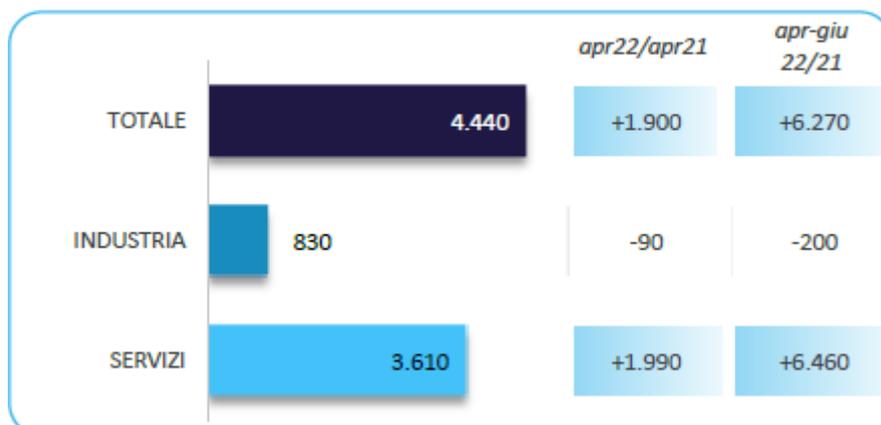
Le entrate previste si concentreranno quasi per l'81% nel comparto dei servizi e per il 75% avverrà in imprese con meno di 50 dipendenti.

Infine, stabile anche ad Aprile la domanda delle imprese rivolta ai giovani: le opportunità per i giovani con meno di 30 anni, in provincia di Ravenna rappresentano il 27% della domanda complessiva delle imprese (29% mediamente in Italia, in lieve crescita) ed era il 27% anche a Marzo scorso.



Questo lo scenario delineato dai dati del Sistema Informativo Excelsior, elaborati dall'Osservatorio dell'economia della Camera di commercio di Ravenna e che forniscono le previsioni occupazionali relative al mese di Aprile 2022 e per il trimestre fino a Giugno 2022.

#### ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI APRILE 2022 E CONFRONTI (v.a.)



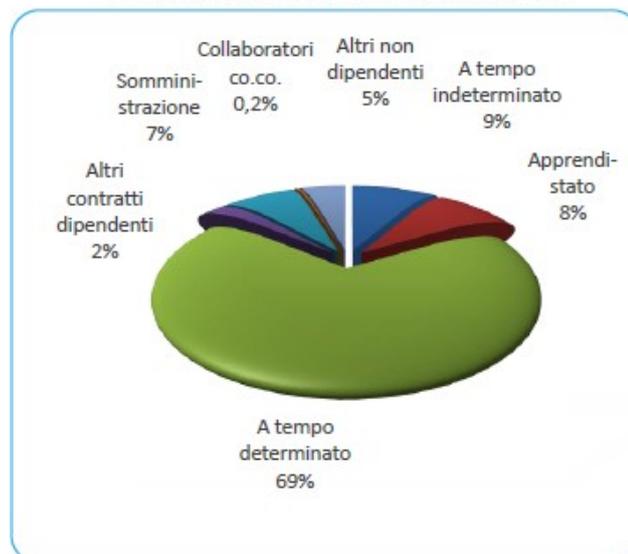
Inoltre, ad Aprile, per una quota pari al 69,2% delle entrate complessive, viene richiesta esperienza pregressa, in particolare nel settore.

#### ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

#### I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



L'incidenza delle entrate previste di personale laureato si abbassa all'8%, rimanendo molto distante dalla quota italiana (15% la quota dei laureati ricercata in Italia), con quota nazionale stazionaria.

Il fabbisogno di diplomati a Ravenna, è risultato pari al 25% delle entrate complessive (in calo rispetto al 29% del mese precedente) e la percentuale di qualifiche o diplomi professionali si attesta al 20% (come nel mese di Marzo 2022).

Nel mese in esame, tra le lauree più richieste dalle imprese ravennati, ritroviamo quelle ad indirizzo economico e le lauree in ingegneria, fra cui in testa ingegneria industriale ed ingegneria civile ed architettura, gli indirizzi sanitari e paramedici e quelli per l'insegnamento e formazione.

Per i diplomi, i più gettonati sono l'indirizzo del turismo, amministrazione, finanza e marketing, l'indirizzo meccanica-meccatronica, l'indirizzo artistico (new-entry) ed il socio-sanitario.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel trimestre in esame, si concentreranno per l'83,2% nel settore dei servizi e commercio ed il comparto maggiormente interessato è quello dei servizi turistici. Per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora in maggioranza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con la percentuale che arriva quasi al 74%

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nella tabella che segue, vengono evidenziate le professioni ricercate ad APRILE 2022 in provincia di Ravenna, per gruppi professionali, con l'indicazione della percentuale di difficoltà di reperimento e la quota destinata a giovani "under 30".  
*(seguono tabelle)*

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di APRILE 2022: per gruppo professionale e secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Ravenna

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
<b>TOTALE</b>	<b>4.440</b>	<b>40,2</b>	<b>25,5</b>	<b>8,4</b>	<b>22,0</b>	<b>47,2</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>580</b>	<b>47,6</b>	<b>32,2</b>	<b>12,1</b>	<b>56,6</b>	<b>27,9</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	47,8	21,7	17,4	69,6	21,7
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	69,0	58,6	10,3	48,3	13,8
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	56,1	42,4	6,1	78,8	16,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	66,7	64,7	2,0	78,4	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	36,1	18,0	16,4	26,2	57,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	53,0	19,3	31,3	28,9	49,4
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	80	15,0	7,5	5,0	87,5	8,8
Specialisti della formazione e insegnanti	30	28,6	3,6	7,1	75,0	21,4
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	7,7	3,8	3,8	42,3	30,8
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	65,5	52,9	10,9	46,2	33,6
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.080</b>	<b>34,2</b>	<b>22,1</b>	<b>7,1</b>	<b>20,4</b>	<b>52,5</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	15,0	13,8	1,3	21,3	58,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	25,4	13,9	11,5	11,5	43,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	16,7	11,1	5,6	41,7	25,0
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	18,5	9,3	3,7	18,5	44,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	15,0	9,1	4,3	5,9	56,1
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.250	43,0	27,1	8,7	20,5	53,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	38,1	26,8	3,1	36,1	49,5
Operatori della cura estetica	40	64,9	43,2	21,6	43,2	5,4
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	190	13,2	13,2	-	22,8	61,9
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	3,4	-	3,4	24,1	72,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>850</b>	<b>53,2</b>	<b>33,6</b>	<b>15,2</b>	<b>23,6</b>	<b>42,3</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	65,9	31,7	28,0	14,0	67,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	13,3	11,1	2,2	11,1	40,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	60	8,1	3,2	1,6	1,6	6,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	61,2	34,3	23,4	29,9	41,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	51,3	42,9	8,4	39,5	23,5
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	20	45,8	29,2	16,7	4,2	37,5
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	74,6	61,5	4,9	29,5	43,4
Conduttori di macchinari mobili	80	38,5	25,6	9,0	25,6	47,4
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>930</b>	<b>37,4</b>	<b>21,8</b>	<b>2,8</b>	<b>2,6</b>	<b>51,9</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	24,3	16,8	6,5	19,6	43,9
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	190	54,9	4,1	1,6	-	64,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	480	27,4	22,5	2,7	0,4	61,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	150	57,0	47,0	2,0	0,7	12,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## Quali sono le professioni ricercate dalle imprese nel mese di APRILE 2022: per gruppo professionale e secondo la classe di età

Ravenna

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
<b>TOTALE</b>	<b>4.440</b>	<b>27,5</b>	<b>30,8</b>
<b>Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>580</b>	<b>21,1</b>	<b>18,2</b>
Dirigenti e direttori	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	20	13,0	17,4
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	30	31,0	37,9
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	70	19,7	34,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	50	5,9	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60	23,0	34,4
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	80	20,5	7,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	80	1,3	10,0
Specialisti della formazione e insegnanti	30	14,3	35,7
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	30	57,7	15,4
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	120	33,6	11,8
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	<b>2.080</b>	<b>37,0</b>	<b>31,8</b>
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	80	22,5	43,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	120	18,9	9,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	40	41,7	13,9
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	44,4	16,7
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	190	31,0	36,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	1.250	38,7	33,7
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	100	11,3	29,9
Operatori della cura estetica	40	67,6	8,1
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	190	48,1	41,8
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	30	72,4	3,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	<b>850</b>	<b>23,9</b>	<b>22,1</b>
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	160	26,8	14,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	50	35,6	22,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	60	1,6	56,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	200	30,3	21,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	23,5	14,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	20	62,5	8,3
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
Conduttori di mezzi di trasporto	120	1,6	17,2
Conduttori di macchinari mobili	80	33,3	30,8
<b>Professioni non qualificate</b>	<b>930</b>	<b>13,5</b>	<b>44,2</b>
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110	44,9	14,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	190	18,7	20,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	480	5,8	54,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	150	9,4	63,1

\* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior: <https://www.ra.camcom.gov.it/studi-statistiche-prezzi/congiuntura/excelsior>.

Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

*Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.*