

## Sistema Informativo Excelsior - Per la provincia di Ravenna a novembre 2018, rispetto ad un anno fa, aumenta la quota di imprese che ha dichiarato di prevedere assunzioni, ma gli andamenti congiunturali risentono delle incertezze economiche e finanziarie.

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

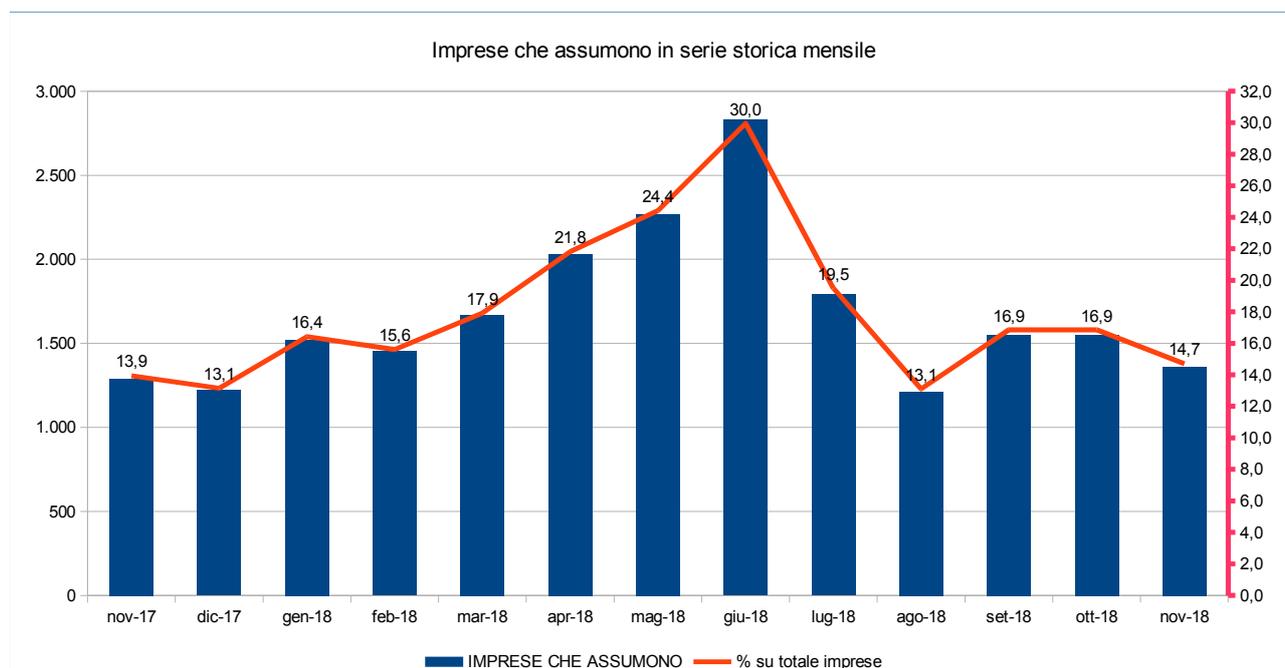
creato da Fabiola Licastro — pubblicato il 22 novembre 2018.

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

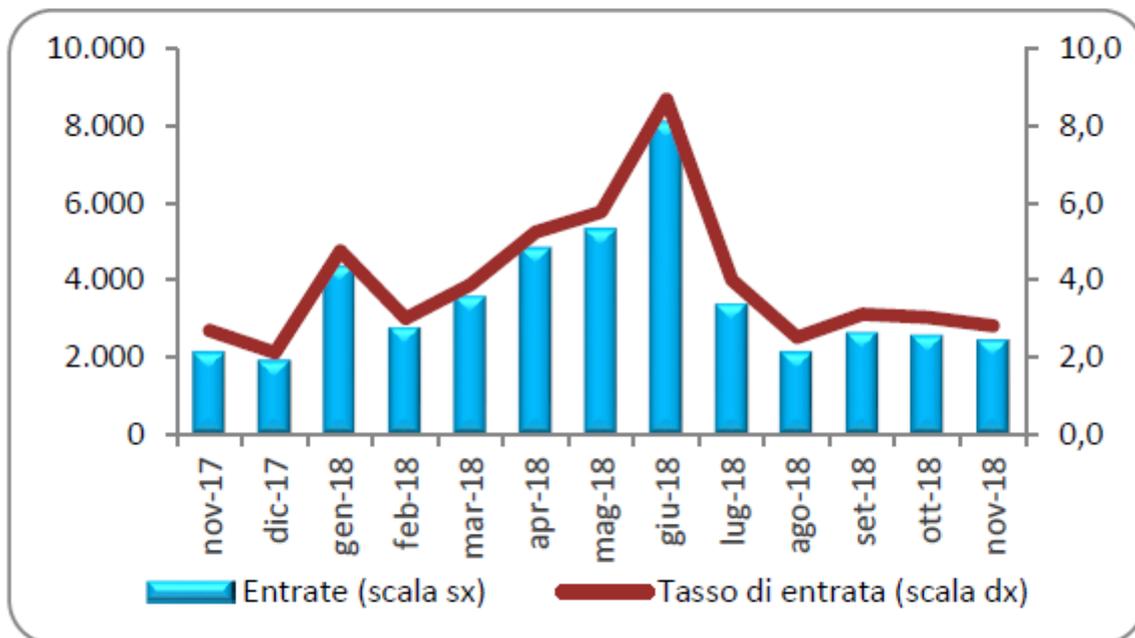
I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna: rispetto ad un anno fa, la domanda di lavoro si mantiene in crescita e risulta in aumento la quota di imprese che ha dichiarato di prevedere assunzioni; infatti nel mese di novembre dell'anno in corso, le imprese alla ricerca di nuovo personale sono risultate pari quasi al 15% del totale delle imprese ravennati con almeno un dipendente e dei comparti industria e servizi ed erano risultate il 13,9% nel mese di novembre 2017.



Le dinamiche economiche, però, stanno mostrando segnali di decelerazione su scala mondiale, europea ed in ambito nazionale, a causa di un aumento dell'incertezza su i mercati finanziari e per un rallentamento degli scambi internazionali; per questi motivi, gli andamenti congiunturali della domanda di lavoro mostrano che, rispetto allo scorso mese di ottobre, nel mese in esame si registra invece un calo sia delle entrate programmate, che passano da 2.540 a 2.420, sia delle imprese assuntive (da 1.550 di ottobre a 1.360 di novembre).

Il tasso di entrata, che esprime il rapporto percentuale tra numero di entrate previste e dipendenti mensili delle imprese, è risultato pari a 2,8%, più o meno come quello di un anno fa (2,7%); quello del mese precedente era pari al 3,0%.

### LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



In valore assoluto, a novembre 2018 le imprese in esame della provincia di Ravenna hanno previsto 2.420 entrate, che verranno formalizzate nel 47% dei casi con contratti a tempo determinato (anche stagionali); tale percentuale risulta stabile rispetto al mese precedente. Più ridotte le quote del lavoro a tempo indeterminato e degli apprendistati, pari rispettivamente al 18% e 8% , ma in aumento rispetto al mese precedente (erano rispettivamente 17% e 6%); la rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente.

*Uno sguardo agli ambiti territoriali più ampi di riferimento: in accordo con le dinamiche congiunturali provinciali, a novembre in Emilia-Romagna le imprese che prevedono di assumere calano al 15% (erano 18,6% ad ottobre), per un totale di 32.910 assunzioni previste (in aumento però rispetto ad ottobre, quando erano 31.620); in Italia, le imprese che intendono assumere nello stesso mese scendono al 13% (erano 17% ad ottobre), prevedendo di concludere quasi 354.000 accordi (in calo: erano 370.000 quelli previsti per ottobre ultimo scorso).*

*Prevale l'assunzione a tempo determinato anche in regione ed in Italia, con quote pari, rispettivamente, al 40% ed al 44% (erano 45% e 48% ad ottobre), contro il 20 e 23% di quelli invece a tempo indeterminato (% più o meno simili anche ad ottobre).*

Altra utile indicazione che emerge dall'analisi dei programmi occupazionali delle imprese intervistate, è che nella nostra provincia continua a manifestarsi il trend di aumento per quanto riguarda la difficoltà a far incontrare domanda ed offerta di lavoro: in provincia di Ravenna la difficoltà di reperimento delle figure richieste, infatti, a luglio riguardava il 22,3% del totale dei contratti programmati, ad agosto il 25,5%, a settembre il 31%, ad ottobre sale ancora fino al 34% , per attestarsi al 35,1% di novembre ed era il 22% un anno fa. Secondo le imprese, le cause che determinano la difficoltà di reperimento dipendono soprattutto dall'inadeguata competenza e qualificazione dei candidati. Anche perché, per una quota pari al 70,3% delle entrate, viene richiesta esperienza professionale, o specifica del profilo richiesto o per lo meno nello stesso settore.

A livello nazionale il mismatch domanda/offerta di lavoro arriva al 30% ed anche in questo contesto è in aumento: il mese precedente era 29% per l'Italia ed era il 25,1% a novembre 2017.

Tecnici informatici, in campo ingegneristico e della produzione; operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori, operatori socio-sanitari: sono queste le figure professionali più difficili da reperire dalle aziende sul mercato in provincia di Ravenna a novembre.

#### LE PROFESSIONI PIU' DIFFICILI DA REPERIRE IN PROVINCIA NEL MESE

	<i>Entrate previste</i>	<i>di cui diff. reperim.</i>
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	73,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90	65,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	52,4
<b>Totale</b>	<b>2.420</b>	<b>35,1</b>

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per il 62% nel settore dei servizi e commercio e, per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono ancora, in prevalenza, le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con il 75%.

## ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Rispetto al mese precedente, è invariata la quota degli impieghi previsti destinata a dirigenti, specialisti e tecnici, cioè ai cosiddetti profili “high skill”, pari al 16% come ad ottobre; tale quota è però inferiore alla media nazionale, pari al 21% ; in ambito nazionale, a ottobre era il 22%.

Tra le figure ad alta professionalità, quelle più richieste nella nostra provincia sono i tecnici delle vendite, distribuzione commerciale e marketing ed i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione. Fra i profili maggiormente previsti dalle imprese della provincia di Ravenna, si riscontrano figure a media e bassa specializzazione, con quote rispettivamente pari a 38% e 46,4%.

Il 9% delle entrate riguarderà personale laureato ed il 39% sarà destinato a diplomati; a ottobre erano rispettivamente 11% e 39%. Per quanto riguarda gli indirizzi di studio, i laureati ad indirizzo economico sono in cima alla classifica dei laureati più richiesti; per gli ingegneri, questo mese le imprese segnalano una preferenza per quelli ad indirizzo industriale. Richieste anche le lauree ad indirizzo sanitario e paramedico. Per i diplomati, sono maggiormente gettonati quelli con indirizzo amministrativo, finanza e marketing, i diplomati in meccanica, mecatronica ed energia, quelli ad indirizzo del turismo, ospitalità ed enogastronomia e ad indirizzo agrario, agro-alimentare/agro-industriale. Per le qualifiche di formazione o diploma professionale, maggiormente richiesti gli indirizzi nella ristorazione, l’indirizzo meccanico e quello legato ai servizi del benessere.

Aumentano le opportunità per i giovani nel mese in esame: una quota pari al 31% del totale dei contratti previsti dalle imprese, dovrebbero essere posti di lavoro destinati a giovani “under 30” (era il 27% a ottobre).

**Per l'orizzonte di previsione trimestrale**, complessivamente saranno 7.820 le assunzioni previste dalle imprese ravennati tra novembre 2018 e gennaio del prossimo anno. A programmare nuove entrate sarà il 21,5% delle aziende dell’universo di riferimento in provincia di Ravenna; per la regione Emilia-Romagna la percentuale delle imprese si attesta al 22,4% e per l’Italia il valore medio è il 19,9%.

Delle 7.820 assunzioni previste, il 62,7% si concentrerà nel terziario, di cui quasi il 22% nei servizi alle imprese, in particolare nei servizi di trasporto e logistica, ed il 16,3% nei servizi turistici e pubblici esercizi. Il 29,3% andrà nell’industria manifatturiera e public utilities (energia elettrica, gas, acqua ed ambiente); all’interno dell’industria manifatturiera, i settori che hanno manifestato un

maggior fabbisogno di personale sono le industrie meccaniche ed elettroniche, le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo e le industrie alimentari.

Complessivamente, la domanda di lavoro si mantiene in crescita rispetto alle previsioni che furono espresse dalle imprese sull'analogo trimestre (novembre 2017 – gennaio 2018), con una variazione percentuale pari a +8%.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nelle tabelle che seguono, vengono evidenziati: la graduatoria delle prime 10 professioni più ricercate fra novembre 2018 e gennaio 2019 in provincia di Ravenna ed i possibili settori di impiego.

The screenshot displays the 'Borsino delle professioni' interface. On the left, a blue sidebar shows the selected territory as 'Provincia di RAVENNA' and the period as 'NOV-GEN 2019' with 7.820 entries. Below this, there are radio buttons for 'Nel mese' and 'Nel trimestre', and two dropdown menus for selecting the territory and the CPI. The main area on the right, titled 'Graduatoria delle PROFESSIONI', lists the top 10 professions in a table. A note at the bottom of the table states: 'Vengono visualizzate le professioni con almeno 50 assunzioni.'

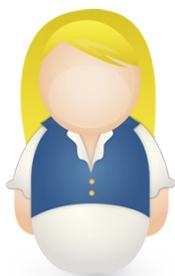
Graduatoria delle PROFESSIONI	
1°	Cuoco
2°	Addetto ai servizi di pulizia
3°	Conducente di mezzi pesanti e camion
4°	Commesso di negozio
5°	Addetto all'amministrazione
6°	Cameriere
7°	Cameriere di sala
8°	Addetto a mansioni di segreteria
9°	Muratore
10°	Riparatore e manutentore di macchinari e impianti indust

*Vengono visualizzate le professioni con almeno 50 assunzioni.*

## I possibili SETTORI d'impiego



Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.