

## Sistema Informativo Excelsior - On line i risultati per la provincia di Ravenna: previsti 19.440 contratti di lavoro entro luglio 2018.

Ufficio Statistica Camera di Commercio di RAVENNA

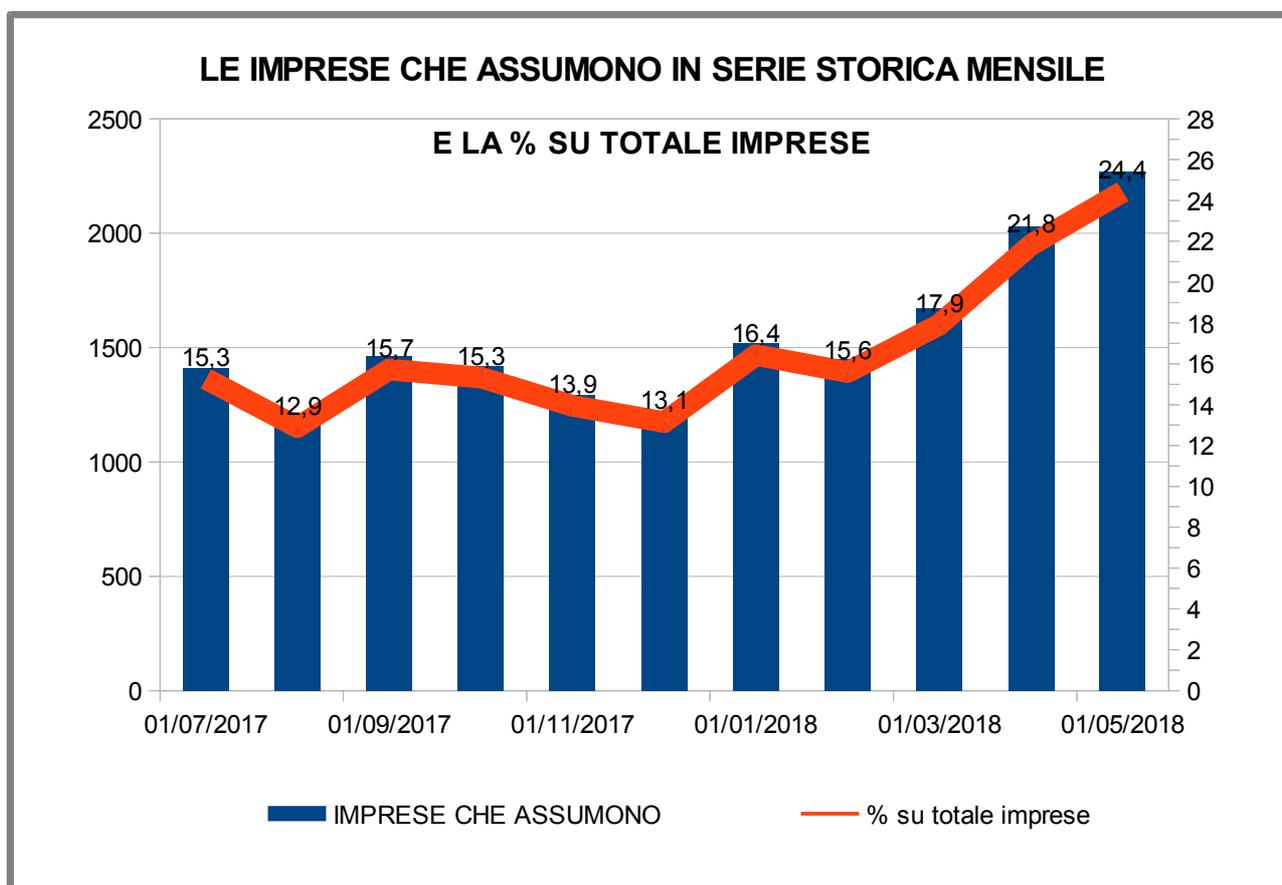
creato da Fabiola Licastro — pubblicato il 21 maggio 2018.

*Fonte: Indagine Excelsior sulle prospettive dell'occupazione nelle imprese e sulla richiesta di profili professionali realizzata dal sistema delle Camere di Commercio.*

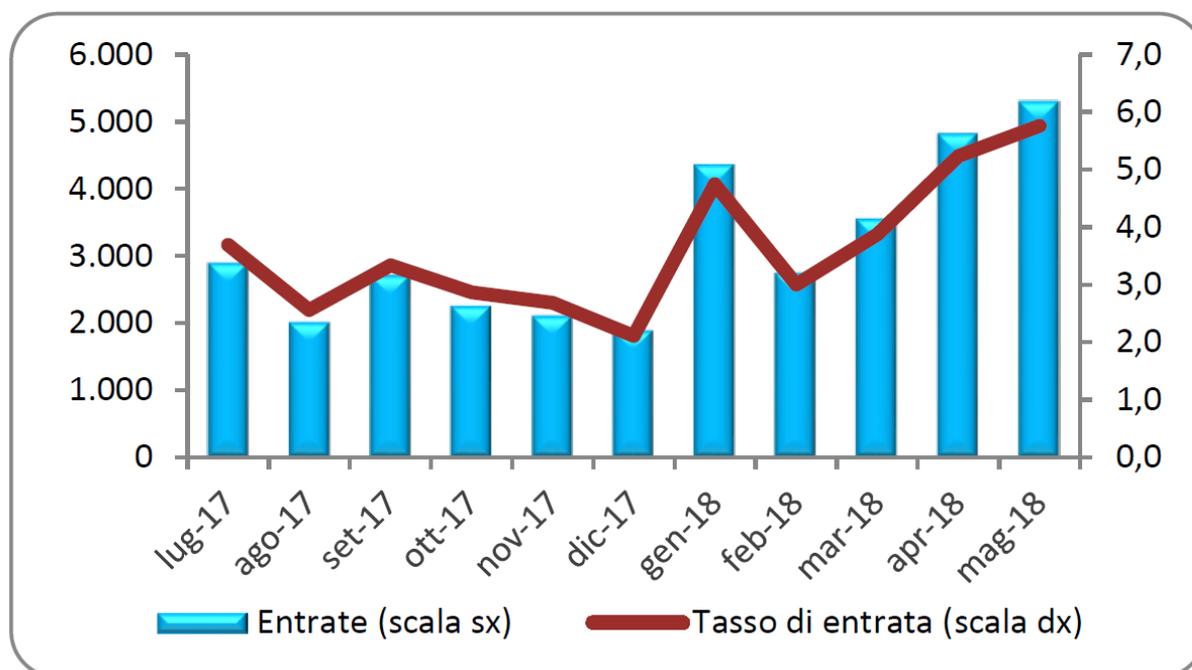
Il Sistema Informativo Excelsior, realizzato da UNIONCAMERE, in accordo con l'ANPAL e con la collaborazione locale delle CAMERE di COMMERCIO, ha l'obiettivo di monitorare le prospettive dell'occupazione nelle imprese, attraverso il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese stesse.

I risultati dell'indagine possono quindi fornire indicazioni utili per il mondo della formazione, dell'orientamento e per la programmazione di politiche attive del lavoro, mettendo a disposizione informazioni di dettaglio utili alle azioni di matching tra domanda e offerta di competenze.

I principali risultati dell'indagine in provincia di Ravenna: nel mese di maggio dell'anno in corso, le imprese alla ricerca di nuovo personale sono risultate un po' più del 24% del totale delle imprese ravennati con almeno un dipendente e dei macro-settori industria e servizi. Analizzando la piccola serie storica a disposizione a partire da luglio 2017, cioè da quando sono stati diffusi i primi dati su base mensile, grazie alle importanti innovazioni introdotte per migliorare sempre di più la qualità dei dati tratti dall'indagine Excelsior, l'andamento della quota di imprese che hanno previsto di assumere appare discontinuo, con un progressivo aumento rilevato da marzo 2018.



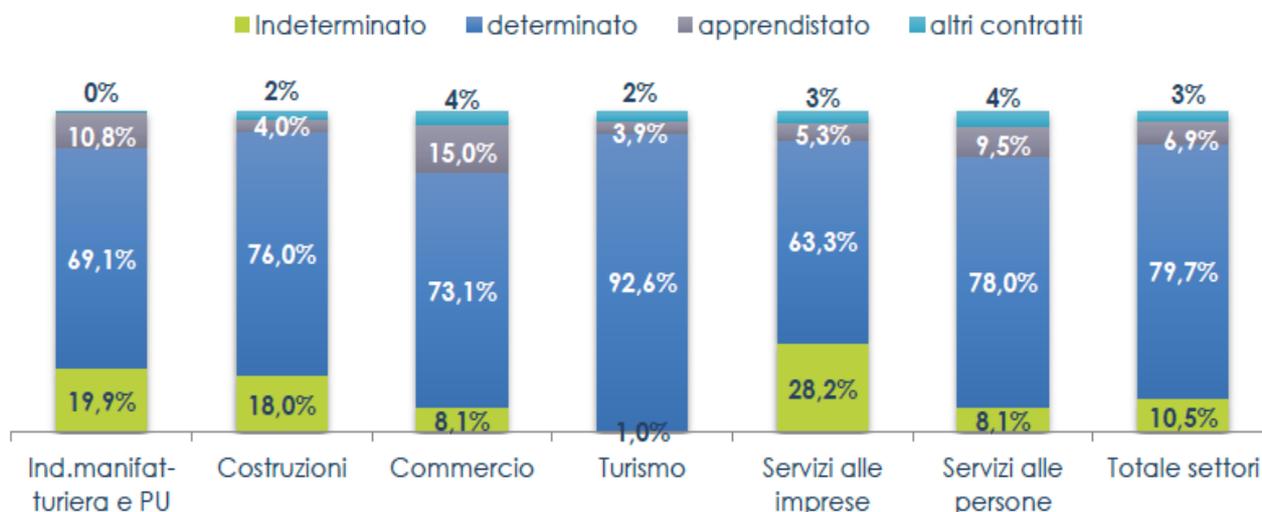
## LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



Le entrate previste nel mese in esame sono state pari a 5.300, che verranno formalizzate nel 71% dei casi con contratti a tempo determinato (anche a carattere stagionale); più ridotta la quota del lavoro a tempo indeterminato, pari al 9% e quella degli apprendistati, pari al 6%; la rimanente percentuale rappresenta contratti in somministrazione e forme di collaborazione non dipendente. Influenzata anche dalla stagionalità, in un territorio a grande vocazione turistica, cresce l'incidenza dei rapporti di lavoro a termine.

Nella tabella che segue, vengono maggiormente dettagliate le percentuali di entrate di personale dipendente, articolate per settore di attività e forma di contratto.

### ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE



*Uno sguardo agli ambiti territoriali più ampi di riferimento: a maggio, in Emilia-Romagna le imprese che prevedono di assumere sono quasi il 20%, per un totale di 42.940 assunzioni previste; in Italia, le imprese che intendono assumere nello stesso mese superano di poco il 16%, prevedendo di concludere 425.530 accordi. Prevale l'assunzione a tempo determinato anche in regione ed in l'Italia, con quota pari al 53%, contro il 15 e 18% di quelli invece a tempo indeterminato.*

La difficoltà di reperimento delle figure richieste continua a manifestarsi, ma nella nostra provincia risulta in calo: a maggio riguarda il 23% dei contratti programmati e le imprese incontreranno maggiori difficoltà nella ricerca di candidati con elevata specializzazione. A livello nazionale il mismatch domanda/offerta di lavoro sale di un punto percentuale ed è pari al 22%.

Le entrate programmate in provincia di Ravenna, nel mese in esame, si concentreranno per l'81% nel settore dei servizi e commercio e, per quanto riguarda la dimensione aziendale, a prevedere assunzioni sono in prevalenza le piccole imprese, cioè con meno di 50 dipendenti, con il 78%; il 13% per le imprese di media dimensione (tra 50 e 249 dipendenti) e circa il 10% in realtà imprenditoriali più grandi.

Il 31,3%, cioè poco meno di un terzo delle opportunità contrattuali, sono posti di lavoro che dovrebbero essere destinati a giovani "under 30" e la richiesta prevista è particolarmente consistente, per quanto riguarda le professioni ad elevata specializzazione o high skill, per i tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione; richiesti giovani anche come commessi/commesse e personale qualificato nella grande distribuzione e come operai specializzati in attività industriali.

Queste le professioni che, secondo le aziende intervistate, saranno più difficili da reperire in provincia nel mese di maggio: specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche; tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione; operai nelle attività elettromeccaniche richiesti in altri settori.

Per quanto riguarda i titoli di studio, la laurea è richiesta per quasi il 6% del totale dei posti di lavoro previsti dalle imprese; ai diplomati sono riservate il 29,5% delle entrate programmate nel mese in esame; in ambito nazionale si riscontrano valori migliori: sfiora il 10% per i laureati e 35,2% per la richiesta dei diplomati.

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio, ancora una volta i laureati ad indirizzo economico e gli ingegneri sono maggiormente gettonati. Per i diplomati, continuano ad essere preferiti quelli ad indirizzo turistico, (compresa ospitalità ed enogastronomia), quelli con indirizzo amministrativo, finanza e marketing, ed i diplomati in meccanica, mecatronica ed energia.

Per le qualifiche di formazione o diplomi professionali, maggiormente richiesti quelli nella ristorazione, gli indirizzi specializzati nei servizi di custodia ed accoglienza, quelli dedicati al benessere gli indirizzi meccanici; a seguire, le professionalità in campo dell'elettricità ed il filone amministrativo-segretariale.

Per quanto riguarda le figure professionali, l'8,2% delle nuove entrate di maggio riguarda dirigenti, specialisti e tecnici, cioè le cosiddette figure "high skill" (quota però inferiore a quella media nazionale pari a circa 16%), di cui quelle più richieste sono i tecnici delle vendite, distribuzione commerciale e marketing ed i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione.

Fra i profili maggiormente previsti dalle imprese della provincia di Ravenna, si riscontrano figure a media (56,1%) e a bassa specializzazione (35,7%); per quanto riguarda il gruppo professionale degli impiegati e delle professioni commerciali e dei servizi, che corrispondono al 56,1% delle entrate totali programmate per maggio, spiccano cuochi, camerieri ed altre professioni dei servizi turistici, nonché commessi/commesse ed altro personale qualificato in esercizi all'ingrosso, professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia, personale amministrativo, di segreteria e per servizi generali, addetti all'accoglienza, informazione ed assistenza alla clientela ed operatori della cura estetica. Per il gruppo professionale degli operai specializzati e conduttori di impianti (35,7% sul totale delle entrate) ai primi posti troviamo gli operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche, seguiti da operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare, conduttori di mezzi di trasporto e da operai specializzati in edilizia e nella manutenzione degli

edifici.

**Per l'orizzonte di previsione trimestrale:** complessivamente saranno 19.440 le assunzioni previste dalle imprese ravennate tra maggio e luglio 2018. A programmare nuove entrate è il 32,5% delle aziende con almeno un dipendente, dell'industria e dei servizi, della provincia di Ravenna; per la regione Emilia-Romagna è il 24,4% contro il 19,5% dell'Italia.

Delle 19.440 assunzioni previste nel ravennate, l'84,6% si concentrerà nel terziario, di cui il 50,5% nei servizi turistici e pubblici esercizi, il 24% nei servizi alle persone, il 10,2% nel commercio, il 9,7% fra servizi operativi e di supporto alle imprese ed alle persone e servizi avanzati per le imprese ed il 3,2% destinato a servizi di trasporto e logistica.

Il 12,7% andrà nell'industria manifatturiera e public utilities (energia elettrica, gas, acqua e ambiente); all'interno dell'industria manifatturiera, i settori che hanno manifestato un maggior fabbisogno di personale, sono le industrie alimentari, le industrie meccaniche ed elettroniche e le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo; a seguire le industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e gomma.

Nel trimestre, le entrate si concentreranno nelle piccole imprese, cioè in quelle da 1 fino a 49 dipendenti (76,4%); in particolare, il 44% nelle imprese fino a 9 dipendenti ed il 32% nelle attività con dipendenti compresi tra 10 e 49.

Grazie al "Borsino delle professioni" - strumento consultabile presso le Camere di Commercio - nelle tabelle che seguono, vengono evidenziati: la graduatoria delle prime 10 professioni più ricercate fra maggio e luglio in provincia di Ravenna ed i possibili settori di impiego.

The screenshot displays the 'Borsino delle professioni' interface. On the left, a blue sidebar shows the selected province as 'Provincia di RAVENNA' and the total number of hires as '19.440' for the period 'MAG-LUG'. Below this, there are radio buttons for 'Nel mese' and 'Nel trimestre', with 'Nel trimestre' selected. There are also dropdown menus for selecting the territory (currently 'Provincia di RAVE...') and the CPI (currently '(All)').

The main area, titled 'Graduatoria delle PROFESSIONI', lists the top 10 professions in a table:

1°	Cameriere
2°	Cameriere di ristorante
3°	Addetto ai servizi di pulizia
4°	Cuoco
5°	Addetto alla pulizia delle camere
6°	Barista
7°	Banconiere di gelateria
8°	Parrucchiere
9°	Addetto ai servizi per bagnanti
10°	Aiuto cuoco

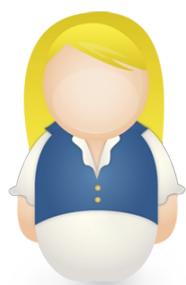
At the bottom of the table, a note states: 'Vengono visualizzate le professioni con almeno 50 assunzioni.'

## I possibili SETTORI d'impiego

Manifatturiero	Industrie alimentari	720
	Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	660
	Metallurgia e prodotti in metallo	500
	Chimica e farmaceutica	200
	Altre industrie	130
	Tessile e abbigliamento	100
	Estrazione di minerali	60
	Industrie della carta	60
Costruzioni	Costruzioni	530
Commercio	Commercio	1.670
Turismo	Turismo e ristorazione	8.310
Altri servizi	Servizi alle persone	3.940
	Servizi operativi	1.180
	Trasporti e logistica	530

Per quanto riguarda i profili altamente qualificati e specializzati (high skill), maggiormente richiesti i tecnici commerciali ed i venditori tecnici, a cui sarà richiesta principalmente l'applicazione di soluzioni innovative e creative, ed i tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione, in particolare fotografi e programmatori informatici, figure ricercate soprattutto dal settore dei servizi avanzati e per le quali sono richiesti soprattutto i giovani under 30.

Per maggiori approfondimenti, consultare la sezione del sito della Camera di commercio di Ravenna dedicata ai risultati dell'indagine Excelsior.



Si ringraziano le imprese del campione che hanno partecipato alle rilevazioni e quelle che continueranno a farlo.

Perché è importante per le imprese-campione partecipare alla rilevazione e compilare il questionario? Perché Excelsior è uno strumento statistico realizzato con finalità di programmazione pubblica e senza scopo di lucro, che consente alle imprese di esprimere quali professionalità vorrebbero che fossero formate dalla scuola e dal sistema di formazione del proprio territorio. Inoltre, grazie alla collaborazione del mondo imprenditoriale, scuole e studenti avranno uno strumento in più per decidere che percorso formativo intraprendere.