

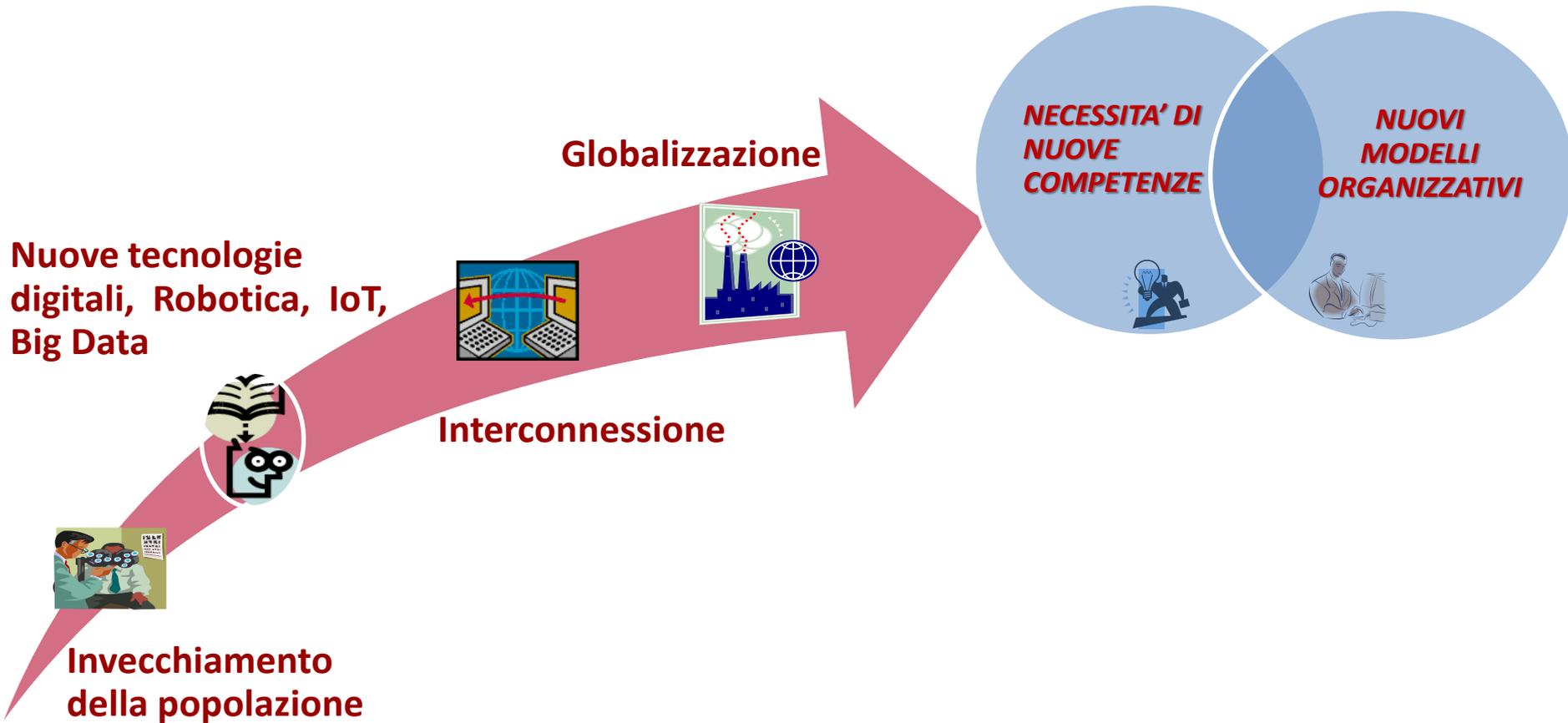
MERCATO DEL LAVORO, INNOVAZIONE E COMPETITIVITÀ PER LA CRESCITA ECONOMICA

Analisi e scenari futuri

Ravenna, 26 maggio 2017

Claudio Gagliardi
Vice Segretario generale Unioncamere
Area Politiche attive del lavoro

I mega-trends



Gli scenari a livello internazionale: rischi e opportunità

Fonte: Università di Oxford

**Entro il 2040 la percentuale
dei lavori che sarà svolto dai
robot in USA**

47%

Fonte: OCSE

**La percentuale delle
occupazioni a rischio nei 21
Paesi più industrializzati**

9%

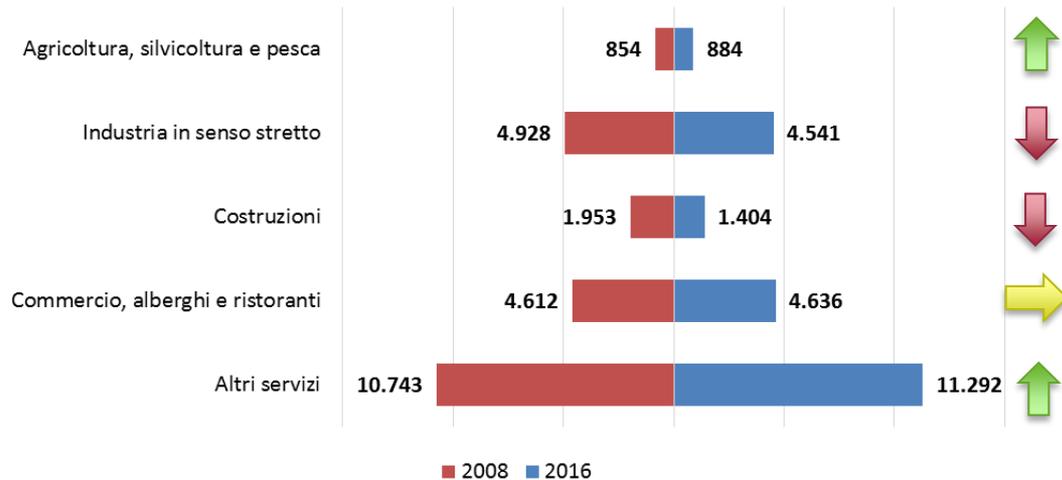
Fonte: AGI-Censis

**Per il 37,8% degli italiani
la robotizzazione dei
processi produttivi non
potrà che portare ad una
riduzione dei posti di
lavoro, mentre il 33,5%
ritiene che saranno create
nuove opportunità**

DINAMICHE OCCUPAZIONALI 2008-2016

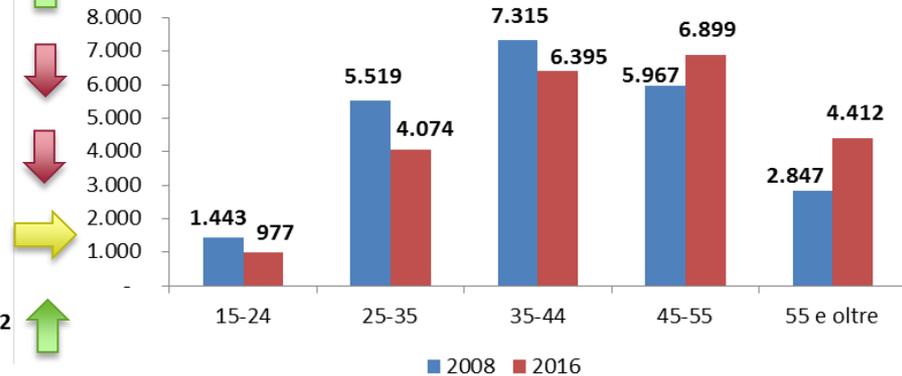
Occupati per settore in ITALIA

valori in migliaia



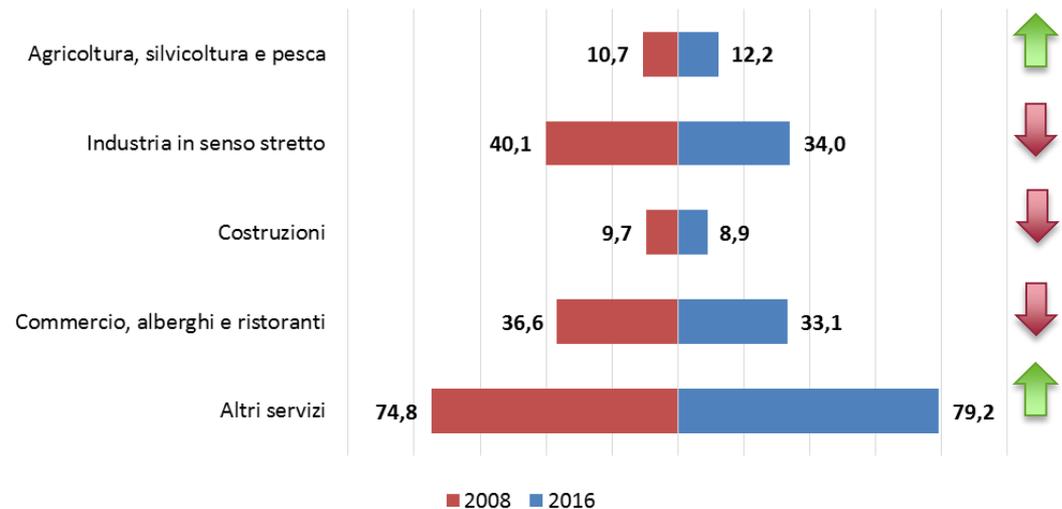
Occupati per età in ITALIA

valori in migliaia

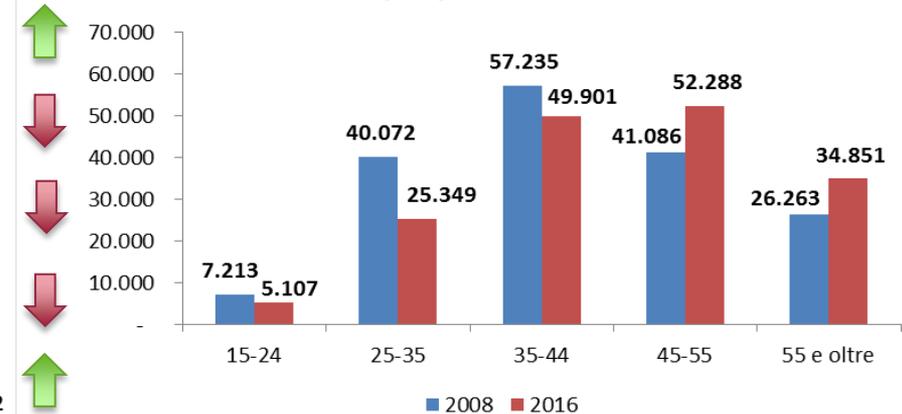


Occupati per settore a RAVENNA

valori in migliaia



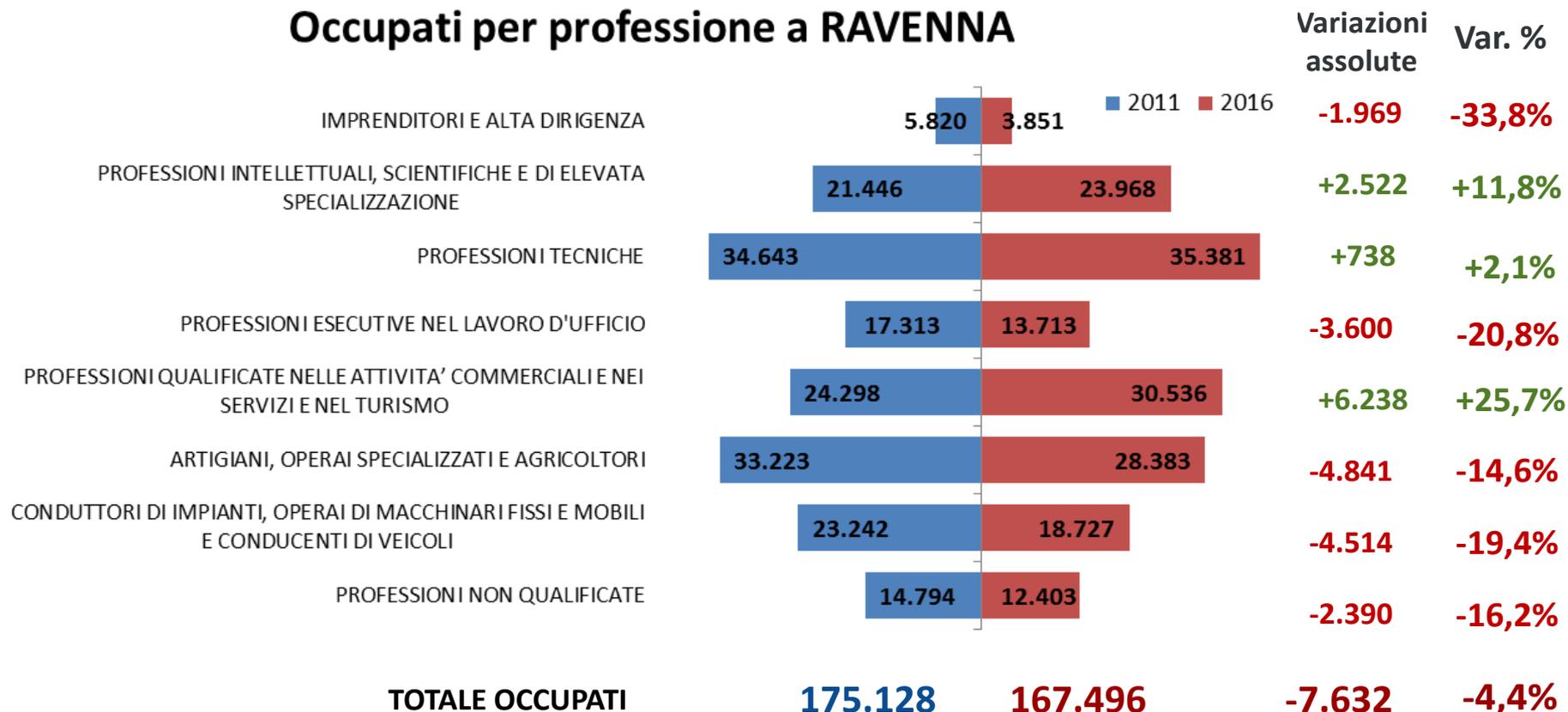
Occupati per età a RAVENNA



Fonte: elaborazioni su dati Istat

STRUTTURE PROFESSIONALI A CONFRONTO (2011-2016)

Occupati per professione a RAVENNA



Fonte: elaborazioni su dati Istat
Non sono esposti i dati sulle Forze armate

IL PROBLEMA DEL MISMATCHING

Previsioni per il I trimestre 2017

Figure professionali

**% Difficoltà di
reperimento**

Ingegneri, architetti e professioni assimilate	55,9
Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali	49,3
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	40,6
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	38,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	37,3

Media = 19,9%

ITALIA

Figure professionali

**% Difficoltà di
reperimento**

Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	57,8
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	56,0
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	41,7
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	34,9
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	20,8

Media = 20,4%

RAVENNA

**SISTEMI TERRITORIALI E ISTITUZIONI CHIAMATI AD
ORGANIZZARSI PER GESTIRE
LA «CULTURA DELLA TRANSIZIONE» NELLE IMPRESE COME
NELLA FORMAZIONE E NEL MERCATO DEL LAVORO**

**PER CURARE LE TRANSIZIONI
SERVE UN «SISTEMA»
FORTEMENTE INTEGRATO**



**INTERPRETARE /ANTICIPARE LE
NUOVE ESIGENZE DI
COMPETENZE**

LE COMPETENZE trasversali «molto importanti» per le imprese

**Capacità di lavorare
in gruppo**
48,8%

**Flessibilità e
adattamento**
47,9%

**Lavorare in
autonomia**
43,9%

**Comunicazione
scritta e orale**
40,5%

**Capacità di
risolvere problemi**
36,7%

Il nuovo ruolo della Camera di Commercio

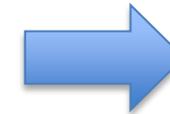
Il sistema camerale opererà per aiutare scuole, università e imprese a lavorare insieme per formare le competenze necessarie allo sviluppo dei territori



Monitoraggio permanente fabbisogni di professioni e competenze: **Excelsior**



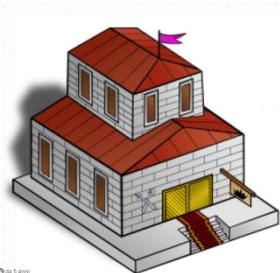
Registro ASL: favorire **matching tirocini-imprese**



Servizi per **orientamento**, network per **sviluppo ASL**, supporto al **matching domanda offerta di lavoro**, formazione **autoimprenditorialità**



Certificazione delle **competenze** acquisite in contesti non formali e informali e nell'ambito di ASL



Favorisce l'ingresso dei giovani nell'impresa e i progetti imprenditoriali



Un metodo per i nuovi servizi camerali su orientamento alternanza e placement: progettare insieme, a misura di territorio



Grazie per l'attenzione



Per informazioni contattare: formazionelavoro@unioncamere.it